

11. FRIEDRICHSDORFER AUSBILDUNGSTAG

Präsenzmesse am 28.10.2021
Philipp-Reis-Schule, Friedrichsdorf



Coronabedingt sind in
diesem Jahr nur Schülerinnen
und Schüler der PRS zugelassen.
Vielen Dank für Ihr Verständnis!



MACH', WAS DIR SPASS MACHT!



Veranstalter: //Aktives Friedrichsdorf e.V.



www.ausbildungszeitung.de



Grußwort Landrat Ulrich Krebs

Liebe Schülerinnen und Schüler,

der Berufseinstieg ist für junge Menschen wie Sie in diesem Jahr schwieriger als in den letzten Jahren. Durch die Corona-Pandemie wurde Ihr Leben auf den Kopf gestellt. Dies macht sich vor allem in einer solchen Umbruchphase des Lebens, in der Sie sich derzeit befinden, sehr deutlich bemerkbar. Die Wahl des passenden Berufes ist wohl die wichtigste Entscheidung Ihres bisherigen Le-

bens. Umso mehr freue ich mich, dass ich in diesem Jahr wieder Schirmherr des Friedrichsdorfer Ausbildungstags sein darf.

Sie haben die Möglichkeit, in den direkten Kontakt mit den Unternehmen und Betrieben zu kommen und so persönliche Interessen und Neigungen herauszufinden. Im Hochtaunuskreis haben sich eine Vielzahl an unterschiedlichen und vielfältigen Unternehmen angesiedelt, die sich auf Ihr Know-how freuen. Danken möch-

te ich insbesondere den Organisatoren – Aktives Friedrichsdorf, der Philipp-Reis-Schule, der Stadt Friedrichsdorf und dem Stadtmarketing Friedrichsdorf, die diese Messe jedes Jahr veranstalten, was größten Dank und höchste Anerkennung verdient.

Nutzen Sie das umfangreiche Informationsangebot und die Möglichkeit der persönlichen Gespräche an den einzelnen Ständen. Ich wünsche Ihnen, dass Sie interessante Eindrücke der Unternehmenslandschaft des Hochtaunuskreises mitnehmen kön-



nen und eventuell bereits ein Unternehmen für Ihre Ausbildung ins Auge fassen können.

Ihr **Ulrich Krebs**
Landrat

Assessment Training und Foto-Shooting auf dem 11. Friedrichsdorfer Ausbildungstag

Dieses Mal wird es auf dem Friedrichsdorfer Ausbildungstag ein besonders spannendes, neues Angebot geben: ein Assessment-Center-Training für die Schüler/innen der Oberstufe.

Was ist ein Assessment-Center?

Ein Assessment-Center ist ein besonderes Auswahlverfahren, das immer mehr Unternehmen einsetzen, um geeignete Mitarbeiter oder Azubis zu finden. Der Begriff

kommt aus dem Englischen. „Assessment“ bedeutet so viel wie „Beurteilung“ oder „Bewertung“. Ein Assessment-Center ist also wörtlich ein Beurteilungszentrum. Dazu werden mehrere Bewerber eingeladen, die im Team oder einzeln bestimmte Übungen und Tests machen müssen. Der Arbeitgeber kann so erkennen, welche Stärken und Fähigkeiten die Bewerber haben, ob sie zum Beispiel teamfähig sind und wer am besten zur

(Ausbildungs-)Stelle passt. Zur besseren Beurteilung werden die Bewerber während der Übungen von geschulten Mitarbeitern oder Psychologen, den Assessoren, beobachtet und analysiert. Das AC, das Unternehmen durchführen, dauert meistens ein bis zwei Tage. Zusammen mit den Wirtschaftsjuristen durchlaufen die Schüler/innen am Messtags gemeinsam ein simuliertes Assessment Center (AC). „Ihr könnt euch in diesem zwei stündi-

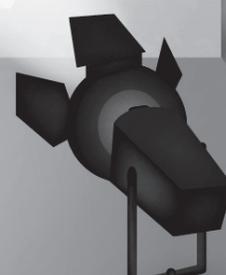
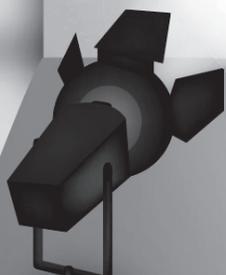
gen Workshop in einem geschützten Raum ausprobieren, typische AC Übungen erleben und Feedback erhalten. Zu den Übungen zählen Präsentationsaufgaben, Case Studies und Rollenspiele. Außerdem werdet ihr selbst auch in die Beobachterrolle schlüpfen und erfahrt aus nächster Nähe, worauf es beim erfolgreichen Bestehen wirklich ankommt“, so Henrik Persicke, der dieses Training zum Ausbildungstag ehrenamtlich durchführen wird.

Bewerber-Fotoshooting Ehrenamtliches Engagement von Friedrichsdorfer Fotografinnen



Nicht fehlen darf natürlich auch das traditionelle Bewerber-Fotoshooting, bei dem die Schüler/innen auf der Messe Bewerbungsfotos von sich anfertigen lassen können. Die Fotos erhalten die Schüler/innen in digitaler Form auf einem Memory-Stick zur Verwendung für ihre Bewerbungen. Gleich drei Friedrichsdorfer Fotografinnen und Mitglie-

der des Gewerbevereins Aktives Friedrichsdorf haben sich bereiterklärt, unentgeltlich dieses tolle Shooting den ganzen Messtags über anzubieten: Rebecca Schober (Rebecca's FotoArt, Hugenottenstraße), Claudia Rothenberger (Blende 8, Philipp-Reis-Passage) und Ingrid Jost-Freie (JOST Fotografie, Oberbornstraße).



Grußwort Bürgermeister Lars Keitel



Liebe Schülerinnen und Schüler, sehr geehrte Eltern der Abgangsjahrestufen,

geringe Planungssicherheit, verschobene Klausuren, in Teilen holprige Online-Lehre in Corona-Zeiten: Es gab sicher bessere Zeiten für einen Übergang von Schul- zur Ausbildungszeit. Umso mehr freue ich mich, dass der 11. Friedrichsdorfer Ausbildungstag präsent stattfinden kann und den Schülerinnen und Schülern die Ausbildung bei einem der vielen interessanten Betriebe schmackhaft macht! Der Friedrichsdorfer Ausbildungstag ist eine Erfolgsgeschich-

te. Mittlerweile findet er zum 11. Mal statt und bietet für Jugendliche und Unternehmen sehr gute Möglichkeiten zum gegenseitigen Kennenlernen. Nachdem die Messe dank der Kreativität und des großen Engagements des Gewerbevereins 2020 virtuell stattgefunden hat, ermöglicht die diesjährige Messe in Präsenz wieder einen persönlichen Austausch. Dieses Jahr sind über 27 teilnehmende Unternehmen, Verbände und öffentliche Institutionen aus verschiedensten Branchen vertreten, die unsere breit aufgestellte lokale Wirtschaftsstruktur widerspiegeln. Genauso vielfältig wie die teilnehmenden Organisationen sind die Ausbildungsberufe, die beworben werden. Beispielsweise ist die Stadt Friedrichsdorf als Arbeitgeberin heute auf der Suche sowohl nach Erzieherinnen und Erziehern als auch nach Fachinformatikern und nach Verwaltungsfachangestellten.

Vom Ausbildungstag profitieren Schülerinnen, Schüler und Unternehmen gleichermaßen. Er stellt

eine effektive, einzigartige Kommunikationsplattform dar, die die Entscheidungsfindung vieler junger Menschen aus dem gesamten Hochtaunuskreis zugunsten einer Ausbildung in einem nichtakademischen Beruf beeinflusst. In vielen Ausbildungsberufen sind die beruflichen Perspektiven heute oftmals vergleichbar gut wie mit einem Hochschulabschluss. Insbesondere die Ausbildungsberufe der zahlreichen mittelständischen Friedrichsdorfer Unternehmen bieten hervorragende Perspektiven für junge Menschen. Darüber hinaus möchte ich betonen, dass Angebote wie der Friedrichsdorfer Ausbildungstag für die Gesellschaft von Relevanz sind. Denn insbesondere fehlen diejenigen, die den Weg an die Hochschulen gefunden und nicht eine Ausbildung angenommen haben als Fachkräfte von morgen zum Beispiel im Handwerk, in Gastronomie und Hotellerie.

Den Jugendlichen möchte ich dies mit auf den Weg geben: „Eure Zukunftschancen sind in sehr vielen Branchen gut wie nie zuvor. Überall werden Fachkräfte benötigt! Da die richtige Berufswahl ent-

scheidend ist, nehmt Euch Zeit, Eure potenziellen Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber kennenzulernen!“

Allen Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Friedrichsdorfer Ausbildungstags wünsche ich viel Erfolg. Ich bin sicher, dass auch in diesem Jahr wieder viel erreicht wird, um den Wirtschaftsstandort Friedrichsdorf noch attraktiver werden zu lassen. Gleichzeitig danke ich der Philipp-Reis-Schule und dem Gewerbeverein „Aktives Friedrichsdorf“ für das große Engagement, das den Ausbildungstag auch im Jahre 2021 wieder zu einem Erfolg werden lässt!

Ihr **Lars Keitel**
Bürgermeister



Grußwort Stefano Fadda „Aktives Friedrichsdorf“

Liebe Schülerinnen und Schüler,

in diesem Jahr habt Ihr, liebe Schülerinnen und Schüler, wieder die Gelegenheit, direkt an Eurer Schule Kontakt aufzunehmen mit Unternehmen, die sich ihrer Verantwortung bewusst sind. Nämlich der Verantwortung, ihr erlerntes Wissen und die Erfahrung aus langjähriger Arbeit weiterzugeben. Deswegen ermutige ich Euch: Nehmt diese Möglichkeit wahr. Eine Ausbildung ist nicht unbedingt eine Entscheidung fürs

Leben, aber sie bildet ein solides, wichtiges Fundament für eine doch lange Zeit des Arbeitslebens.

Liebe Unternehmerinnen und Unternehmer,

ich danke Ihnen, dass Sie unserem Aufruf gefolgt sind, sich und Ihre Branche an unserem 11. Friedrichsdorfer Ausbildungstag zu präsentieren. Durch Ihr Engagement können wir auf dieser Messe ein breites Portfolio anbieten. Danken möchte ich auch Ellen Kaps, Schulleiterin der Philip-Reis-Schule, für

ihre Unterstützung und Zuversicht und dem Stadtmarketing der Stadt Friedrichsdorf.

Ganz besonders zu Dank verpflichtet bin ich dem Projektteam unter der Leitung von Hans-Peter Neeb, Christina Klockers, Assistentin des Vorstands, und meinen geschätzten Vorstandskolleginnen Alissa Lerch, 2. Vorsitzende, und Stefanie Adamovic, Pressesprecherin. In diesem Projekt steckten viel Herzblut, unzählige Arbeitsstunden und Engagement weit über das



ehrenamtliche Normalmaß hinaus. Vielen Dank dafür!

Jetzt bleibt mir noch, uns allen viel Erfolg und gute Gespräche zu wünschen.

Ihr **Stefano Fadda**
1. Vorsitzender
Aktives Friedrichsdorf e. V.

Eine Gruppe. Viele Möglichkeiten.

Auch in Zeiten von Corona bilden wir weiter aus! Als mehrfach ausgezeichnete Arbeitgeber zählt die ALH Gruppe zu den bedeutenden Versicherungs- und Finanzdienstleistungsunternehmen in Deutschland. Rund 3000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an den beiden Direktionsstandorten Oberursel und Stuttgart bilden das Fundament für unseren Erfolg.

Die Berufsausbildung ist für uns eine Investition in die Zukunft. Und wir bieten nicht nur eine sichere Anschlussbeschäftigung, sondern unterstützen Sie auch auf dem Weg dorthin: spannende Aufgaben, ein abwechslungsreicher Arbeitsalltag, tolle Teams und aussichtsreiche Karriereperspektiven inklusive.

Erfahrungsbericht

„An der Ausbildung bei der Alte Leipziger gefällt mir besonders gut die Vielfältigkeit. Da man innerhalb der Ausbildungszeit viele unter-

schiedliche Abteilungen durchläuft, darf man sich auf viel Abwechslung freuen. In jeder Ausbildungsstation gibt es einen Fachausbilder, der sich persönlich um uns Azubis kümmert. Besonders freue ich mich schon auf meine drei Monate in einer Agentur. So kann ich auch mal den Außendienst hautnah erleben, den direkten Kontakt mit unseren Kunden und den Arbeitsalltag im Vertrieb.

Die Chance auf eine Übernahme bei der Alte Leipziger ist groß, wenn man entsprechende Leistung erbringt. Das gibt mir Sicherheit in Hinblick auf meine berufliche Zukunft.“

Fabienne, Auszubildende zur Kauffrau für Versicherungen und Finanzen, Fachrichtung Versicherung



Mehr Infos gibt's hier:
www.al-h.de/ausbildung





AUSBILDUNG ODER STUDIUM?

Jetzt bewerben!

Sie suchen eine Ausbildung oder ein Studium in einer sicheren Branche mit Zukunft? Dann sind Sie bei uns genau richtig.

www.al-h.de/ausbildung

Übernahme nach Ausbildung? **Na klar** – bei guten Leistungen!

Starten Sie zum 01.08.2022 in folgende Berufe:

- Bachelor of Arts (m/w/d) BWL-Versicherung
- Bachelor of Science (m/w/d) Kooperativer Studiengang Informatik
- Bachelor of Science (m/w/d) Wirtschaftsinformatik – Application Management
- Kaufmann (m/w/d) für Versicherungen und Finanzen
- Fachinformatiker (m/w/d) Anwendungsentwicklung
- Fachinformatiker (m/w/d) Systemadministration
- Bankkaufmann (m/w/d)



Alte Leipziger
Aus- und Weiterbildung
Alte Leipziger-Platz 1
61440 Oberursel
Telefon 06171 66-4613

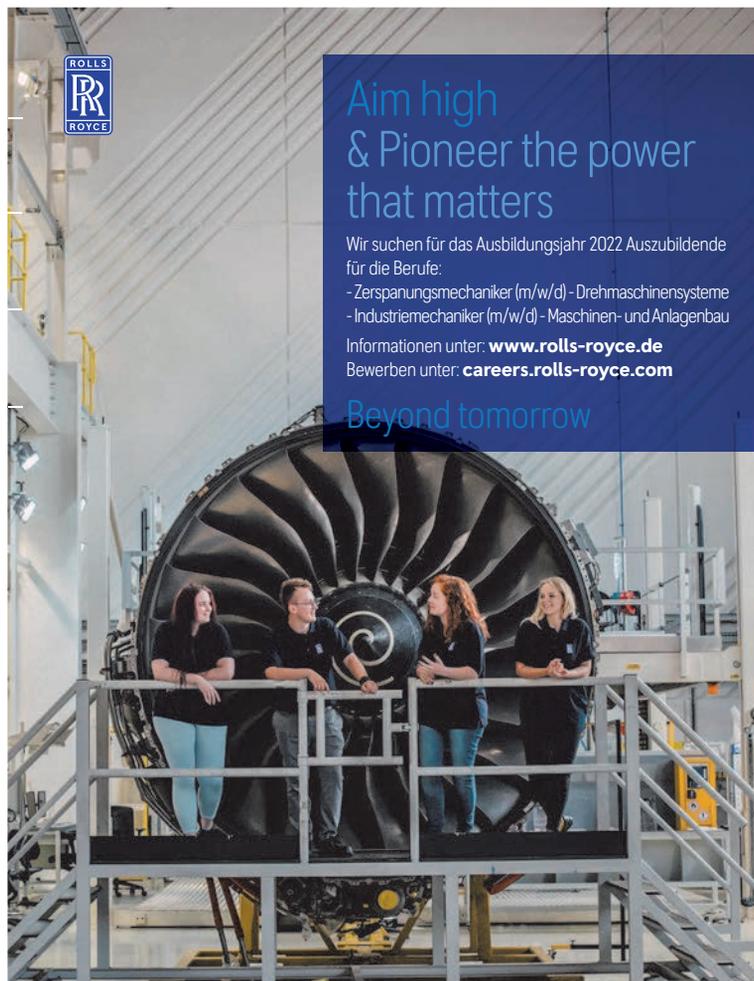


Aim high & Pioneer the power that matters

Wir suchen für das Ausbildungsjahr 2022 Auszubildende für die Berufe:
- Zerspanungsmechaniker (m/w/d) - Drehmaschinenysteme
- Industriemechaniker (m/w/d) - Maschinen- und Anlagenbau

Informationen unter: www.rolls-royce.de
Bewerben unter: careers.rolls-royce.com

Beyond tomorrow



Start frei für eine Ausbildung bei Rolls-Royce Deutschland!

Rolls-Royce ist ein weltweit führender Hersteller von Antriebssystemen und in Deutschland mit seinen drei Geschäftsbereichen Zivile Luftfahrt, Verteidigung und Power Systems vertreten. In Dahlewitz bei Berlin findet die Entwicklung und Endmontage verschiedener Triebwerke statt. Oberursel ist ein hochmoderner Produktionsstandort für Hightech-Komponenten zahlreicher Rolls-Royce-Programme sowie Instandhaltungs- und Wartungszentrum für Kleingasturbinen. Als Wegbereiter der elektrischen Luftfahrt wollen wir bereits Mitte des Jahrzehnts zertifizierte Produkte auf den Markt bringen, um die Vision des emissionsfreien Fliegens auf der Kurzstrecke und neue Mobilitätskonzepte wie Flugtaxi Wirklichkeit werden zu lassen.

Wir bilden aus.
Zerspanungsmechaniker (m/w/d), Fachrichtung Drehmaschinenysteme, fertigen Triebwerkbauteile aus

Metall durch sogenannte zerspanende Fertigungsverfahren wie Drehen, Fräsen oder Schleifen. Sie arbeiten an hochmodernen computergesteuerten Werkzeugmaschinen (CNC-Maschinen), die selbstständig bedient, programmiert und eingerichtet werden.

Industriemechaniker (m/w/d), Fachrichtung Maschinen- und Anlagenbau, reparieren und fertigen Triebwerkteile. Ihr Einsatzgebiet sind die Bereiche Reparatur und Instandhaltung, Fertigung und Montage oder zerstörungsfreie Prüfung. Sie arbeiten im Team eigenverantwortlich mit modernen Werkstoffen, Messgeräten und computergesteuerten Werkzeugmaschinen (CNC).

Weitere Informationen:
www.rolls-royce.com/deutschland
Infowebseite für Bewerber (m/w/d):
www.rolls-royce.de/
www.rolls-royce.com/careers

Der Berufseinstieg für deinen sicheren Weg



Mit einer praxisorientierten Ausbildung und mit zwei Dualen Studiengängen bieten wir dir den perfekten Start ins Berufsleben! Die DRV Hessen ist mit über 2600 Mitarbeiter/-innen der größte Sozialversicherungsträger in Hessen und betreut rund 2,4 Millionen Versicherte, 580.000 Rentner/-innen sowie über 115.000 Arbeitgeber. Du bist bei uns genau richtig, wenn du gerne mit Gesetzen und Zahlen arbeitest und für dich klare Strukturen und Regelungen wichtig sind. Außerdem solltest du Freude an der Beratung haben und dich auch nach der Ausbildung oder dem Studium gerne weiterbilden.



Duale Ausbildung für Schüler (m/w/d) mit Mittlerem Bildungsabschluss

Ausbildung zur / zum Sozialversicherungsfachangestellten

Du startest bereits im ersten Ausbildungsjahr mit über 800 Euro netto Ausbildungsgehalt. Die Ausbildungszeit teilt sich auf in praktische und theoretische Phasen. Du nimmst außerdem an internatsmäßigen Lehrgängen in unserem Bildungszentrum im Odenwald und am Berufsschulunterricht an der Franz-Böhm-Schule (<https://www.fbs-ffm.de/>) teil.

Duale Studiengänge für Schüler (m/w/d) mit (Fach-) Abitur

Bachelor of Laws / Sozialverwaltung – Rentenversicherung (Gehobene Beamtenlaufbahn)

Als Beamter (m/w/d) auf Widerruf erhältst du ab dem ersten Tag deines Studiums monatliche Anwärterbezüge von ca. 1300 Euro netto. Du hast

Interesse an einer abwechslungsreichen, praxisnahen Ausbildung und möchtest trotzdem nicht auf ein Studium verzichten? Dann ist unser Studiengang „Bachelor of Laws“ im gehobenen Verwaltungsdienst genau das Richtige für dich! Das Studium dauert drei Jahre und ist im Modulsystem aufgebaut. Die Studiengebühren übernehmen wir auch für dich.

Bachelor of Science / Wirtschaftsinformatik

Der Duale Studiengang wird in Kooperation mit der Hochschule Rhein-Main in Wiesbaden durchgeführt. Dort finden deine theoretischen Phasen statt, und einmal in der Woche bist du bei uns in Frankfurt. Als Wirtschaftsinformatiker (m/w/d) wendest du Methoden der Informatik auf aktuelle Themen der Wirtschaft und Verwaltung an. Nähere Einzelheiten findest

du auf unserer Karriereseite www.ausbildung-drv-hessen.de.

Dort kannst du dich auch gleich online bewerben. Du hast Fragen? Dann schreib uns eine E-Mail an ausbildung@drv-hessen.de.

Wir freuen uns auf dich!



#DumachstdeinJob

Schüler*innen mit (Fach-) Abitur:
Duale Studiengänge

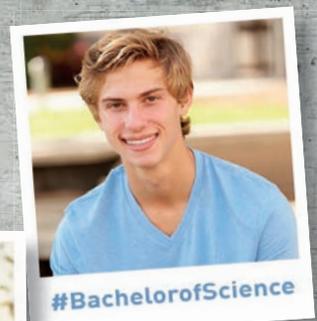
- **Bachelor of Laws/Sozialverwaltung-Rentenversicherung** (gehobene Beamtenlaufbahn)
• Start zum 01.09. (Dauer 3 Jahre)
- **Bachelor of Science/ Wirtschaftsinformatik**
• Bezahltes vierwöchiges Praktikum zum 01.09./ Studienbeginn 01.10. (Dauer 3 Jahre)

Schüler*innen mit Mittlerer Reife/ Fachabitur:
Duale Ausbildung

- Sozialversicherungsfachangestellte/r - Fachrichtung gesetzl. Rentenversicherung
- Start zum 01.08. (Dauer 3 Jahre)

www.ausbildung-drv-hessen.de

ZUKUNFT GEHT NUR MIT DIR!



DER BERUFSEINSTIEG FÜR DEINEN SICHEREN WEG.





Praktische Tipps für das erste Bewerbungsgespräch

(djd). Das letzte Schuljahr ist angebrochen oder gar vorbei? Dann liegt in vielen Fällen erstmals das Thema Bewerbung auf dem Tisch - ob für eine Ausbildungsstelle oder ein duales Studium. Wenn dabei alles gut geht, folgen Einladungen zu Vorstellungsgesprächen. Im Vorfeld sollten sich die Anwärter auf diese ungewohnte Situation gut vorbereiten, nur so lassen sich Unsicherheiten ablegen und die Chancen steigern. Doch was alles gehört zu einer ordentlichen Vorbereitung?

Wichtig ist das passende Sachwissen. Was genau macht die Firma, bei der man sich bewirbt, was passiert an dem Standort, an dem die Ausbildung angeboten wird? Beliebte Fragen sind unter anderem, warum der Bewerbende den gewählten Beruf erlernen möchte und warum er oder sie die beste Besetzung für die angebotene Aus-

bildungsstelle ist. Dazu sollte man eine überzeugende Antwort parat haben, die besonders die eigene Motivation widerspiegelt. Klar ist: Etwas Nervosität ist bei einem Bewerbungsgespräch fast immer dabei. Selina Schröter arbeitet in der Personalabteilung von Siemens Deutschland und hat eine Youtube-Serie namens „Bewerbungstipps mit Selina“ erstellt. Unter www.ausbildung.siemens.com findet man den Link dorthin. Schröter rät dazu, das anstehende Gespräch frühzeitig mit Eltern oder Freunden zu üben. „Dann bekommt man Routine, kann die Nerven beruhigen und bekommt auch gratis ein direktes Feedback“, so die Bewerbungsexpertin.

Früher war es üblich, für ein erstes Gespräch zum Unternehmen zu fahren und sich dort mit den Ausbildungsverantwortlichen zu treffen. Heutzutage finden jedoch

Deine Ausbildung bei der Löw AG

“ Many would give an arm or a leg. ”

You name it, we do it !

Wenn Du es genau wissen willst, und einen Einblick in unsere Aufgabengebiete bekommen möchtest, besuch' unsere Website:

www.loewag.de/ausbildung

Dachdeckermeister Willy A. Löw AG, Benzstraße 18, 61352 Bad Homburg

immer mehr Vorstellungsgespräche online statt. So gilt es auch, auf eine passende Umgebung zu achten. „Wenn man zu einer Videokonferenz eingeladen wurde, sollte man sich vorher überlegen, was man im Hintergrund zeigen möchte oder was eher nicht“, rät Schröter. Das eigene Zimmer sagt viel über den Bewerbenden aus, doch die Gesprächspartnerinnen und -partner erkennen zum Beispiel

auch, ob im Bildhintergrund Pokale oder doch dreckige Socken zu sehen sind. Der wohl wichtigste Tipp aber gilt der Authentizität. „Bleibt unverstellt“, ermuntert Selina Schröter. „Die Recruiterinnen und Recruiter wollen keine Maske kennenlernen, sondern die echte Persönlichkeit des Bewerbenden. Nur so können sie entscheiden, ob man zusammen den neuen Weg gehen kann.“



Von der Fertigung bis zum Büro haben wir eines gemeinsam:



Wir machen Metall zum Erlebnis.

Bei uns heißt das metalligent®.

Du hast Lust auf Abwechslung und möchtest endlich etwas Praktisches lernen?

Du liebst Ordnung und Bewegung und hast Interesse an Logistik?

Du handwerkst gerne und willst tolle Dinge aus Metall gestalten?

Dann werde einer von insgesamt 400 Metallern*innen bei Arnold! Wir suchen für 2022 wieder engagierte Azubis in den Berufen

- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)**
- **Konstruktionsmechaniker (m/w/d),**

die gemeinsam etwas bewegen, Neues lernen und eigene Ideen einbringen möchten.

In Azubi-Projekten stellst du im Team dein Können unter Beweis

und siehst, wie aus deiner Arbeit ein fertiges Produkt entsteht. Während deiner Ausbildungszeit stehen dir erfahrene Ausbilder*innen mit Rat und Tat zur Seite. Und auf unserer Ausbildungsfahrt erlebst du einen tollen Mix aus Spaß, Teamgefühl und spannenden Metallernissen.

Das Beste kommt zum Schluss: Wenn du uns mit deinen Ausbildungsleistungen überzeugst, hast du die besten Chancen, nach deiner Abschlussprüfung übernommen zu werden.

Das ist genau dein Ding? Dann bewirb dich über www.arnold.de/ausbildung oder schau mal bei „metalligent®“ auf **YouTube** vorbei. Wir freuen uns auf dich!

WIE VIEL HEAVY METAL VERTRÄGST DU?

Von der Fertigung bis zum Büro haben wir bei Arnold alle eines gemeinsam: Wir machen Metall zum Erlebnis. Bei uns heißt das metalligent®.

Du begeisterst dich für Industrieprodukte genauso wie für Design-, Kunst- und Megayacht-Projekte aus und mit Metall?

Bewirb dich jetzt für deine Ausbildung bei Arnold in Friedrichsdorf als

- ➔ **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)**
- ➔ **Konstruktionsmechaniker (m/w/d)**

metalligent® JUNIOR



ARNOLD AG
Industriestraße 6-10
61381 Friedrichsdorf

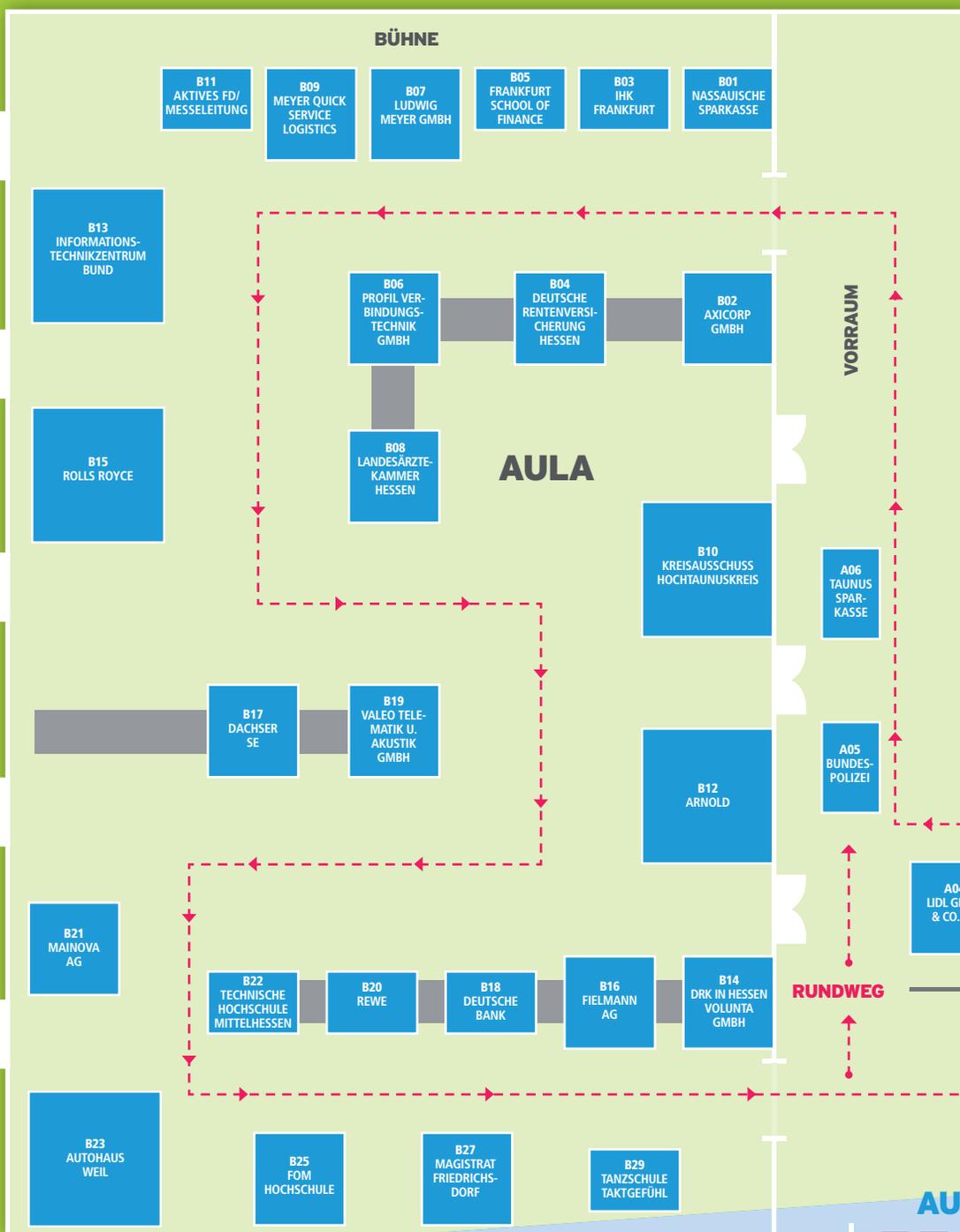
arnold.de/ausbildung **ARNOLD**



11. FRIEDRICHSDORFER AUSBILDUNGSTAG

Präsenzmesse am 28.10.2021

HALLENPLAN



Stand	Aussteller
A02	Senger-Unternehmensgruppe
A03	Schule für Touristik
A04	LIDL GmbH & Co. KG
A05	Bundespolizei
A06	Taunus Sparkasse
B01	Nassauische Sparkasse
B02	Axicorp GmbH
B03	IHK Frankfurt am Main
B04	Deutsche Rentenversicherung
B05	Frankfurt School of Finance
B06	PROFIL Verbindungstechnik GmbH & Co. KG
B07	Ludwig Meyer GmbH & Co. KG
B08	Landesärztekammer Hessen
B09	Meyer Quick Service Logistics GmbH & Co. KG
B10	Kreisausschuss des Hochtaunuskreises
B11	Aktives Friedrichsdorf/Messeleitung
B12	ARNOLD AG

Im gesamten Ausstellungsbereich gilt das Einbahnstraßensystem. Bitte halten Sie sich an die gekennzeichneten La

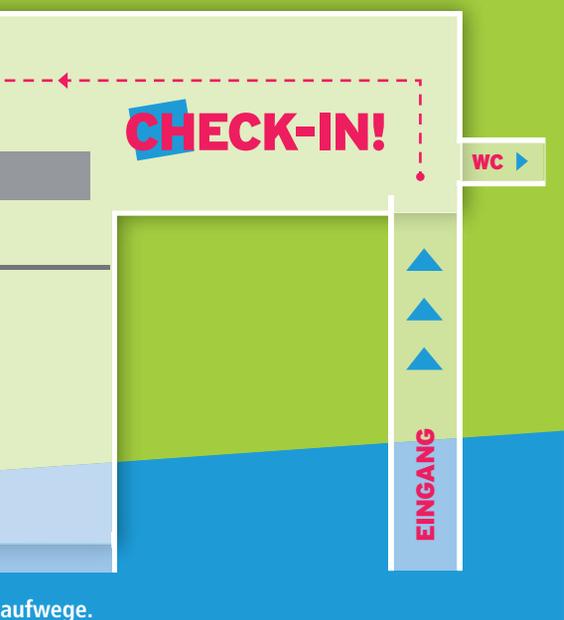


Färberstraße 10
61381 Friedrichsdorf
Telefon 06172-5901-0
Fax 06172-5901-12

E-Mail: info@philipp-reis-schule.de
www.philipp-reis-schule.de

Ausbildungsberuf	Stand	Aussteller	Ausbildungsberuf
Kfz-Mechatroniker/in PKW; Kfz-Mechatroniker/in Nutzfahrzeuge; Kfz-Mechatroniker/in System- und Hochvolttechnik	B13	Informationstechnikzentrum Bund	Fachinformatiker/in; Studienplätze: Verwaltungsinformatik, Praktische Informatik & Wirtschaftsinformatik
Assistenzausbildung für Büromanagement und für Gestaltungs- und Medientechnik, Staatlich geprüfte Luftverkehrsassistenten; Touristikassistenten	B14	DRK in Hessen	Freiwilligendienste in Hessen (FSJ, FSJ digital, FÖJ), Freiwilligendienste im Ausland weltwärts, IJFD, Kurzzeit-Volunteering, Schüleraustausch
Verkäufer, Kaufmann im Einzelhandel	B15	Rolls Royce	Industriemechaniker, Zerspanungsmechaniker
Polizeivollzugsbeamtin/-beamter	B16	Fielmann AG	Augenoptiker (w/m/d); Hörakustiker (w/m/d)
Bankkaufmann (m/w/d), Kaufmann für Dialogmarketing (m/w/d)	B17	Dachser SE	Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung, Studium „Logistik Bachelor Rhein-Main“
Bankkaufmann/-frau, Duales Studium Betriebswirtschaftslehre, Schwerpunkt Bank/Finanzdienstleistung	B18	Deutsche Bank AG	Duale Studiengänge: Ausbildungsintegriertes Studium Wirtschaftsinformatik (Frankfurt School), Duales Studium Wirtschaftsinformatik Richtung Application management (Duale Hochschule Baden-Württemberg, Mannheim), Informatik (Softwaretechnologie), (Technische Hochschule Mittelhessen, Bad Vilbel), Informatik mit Schwerpunkt IT-Sicherheit (THM, Bad Vilbel); Ausbildungsgänge: Fachinformatiker Anwendungsentwicklung (Voraussetzung Fachabitur), Fachinformatiker Systemintegration (Voraussetzung Realschulabschluss)
Ausbildung zum Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandelsmanagement; Duales Studium an der FOM	B19	Valeo Telematik und Akustik GmbH	Industriekaufleute, Industrieelektriker, Fachinformatiker Verfahrensmechaniker
Beratung zu über 100 Berufen in ca. 3.000 Betrieben	B20	REWE Markt GmbH	Ausbildung im Markt: Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d); Kaufmann im Einzelhandel Fachrichtung Feinkost (m/w/d); Verkäufer (m/w/d); Fleischer (m/w/d); Abiturientenprogramm; Ausbildung in der Logistik: Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d), Berufskraftfahrer (m/w/d); Duale Studiengänge Digitale Logistik (Bachelor of Engineering); Wirtschaftsingenieurwesen (Bachelor of Engineering); Logistikmanagement (Bachelor of Arts); Ausbildungsberufe in der Zentrale: Kaufmann für Büromanagement (w/m/d)
Ausbildung zur/zum Sozialversicherungsfachangestellten; Studiengang Bachelor of Laws/Sozialverwaltung-Rentenversicherung (gehobene Beamtenlaufbahn); Studiengang Bachelor of Science/Wirtschaftsinformatik	B21	Mainova AG	Ausbildungsberufe (alle m/w/d): Elektroniker für Betriebstechnik, Industrieelektriker, Konstruktionsmechaniker, Mechatroniker, Anlagenmechaniker Rohrsystemtechnik, Vermessungstechniker, Industriekaufmann, IT-Kaufmann für Digitalisierung, Fachinformatiker Digitale Vernetzung; Duale Studiengänge: Informatik, Business Administration, Elektrotechnik, Energiewirtschaft, Maschinenbau, Vermessung und Geoinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen
Bachelor of Science in Business Administration, Bachelor of Science in Computational Business Analytics, Bachelor of Science in Management, Philosophy & Economics	B22	THM Technische Hochschule Mittelhessen	Studiengänge: Betriebswirtschaft, Wirtschaftsingenieurwesen, Ingenieurwesen, Maschinenbau, Elektrotechnik, Softwaretechnologie, Bauingenieurwesen
Industriekaufleute, Fachkraft für Lagerlogistik, Mechatroniker, Industriemechaniker, Maschinen- u. Anlagenführer	B23	Autohaus Weil GmbH	Automobilkaufleute, Kfz-Mechatroniker System- und Hochvolttechnik
Kaufleute für Büromanagement, Berufskraftfahrer, Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistungen, Fachinformatiker Anwendungsentwicklung und Systemintegration, Duales Studium/ Studium Plus Logistikmanagement	B25	FOM Hochschule	Duales Studium
Medizinische/r Fachangestellte	B27	Magistrat der Stadt Friedrichsdorf	Verwaltungsfachangestellte/r, Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste, Fachangestellte/r für Bäderbetriebe, Fachinformatiker/in (Fachrichtung Systemintegration), Erzieher/in
Fachinformatiker/in für Systemintegration (m/w/d); Kauffrau/-mann für Büromanagement (m/w/d)	B29	Tanzschule Taktgefühl	Tanzlehrer/in, Verkaufsaufmann/-frau

Alle w/m/d: Konstruktionsmechaniker, Fachkraft für Lagerlogistik, Mechatroniker, Technischer Produktdesigner



IMPRESSUM

Herausgeber
Hochtaunus Verlag GmbH,
Michael Boldt,
Vorstadt 20,
61440 Oberursel

Telefon: 06171 / 62 88-0,
Fax: 06171 / 62 88-19,

verlag@hochtaunusverlag.de
www.hochtaunusverlag.de

Geschäftsführer
Michael Boldt

Anzeigenleitung
Michael Boldt

Redaktion
Gelieferte Textbeiträge

Bildnachweis
Gelieferte Bilder,
freepik, Hochtaunuskreis,
Stadt Friedrichsdorf,
Aktives Friedrichsdorf

Satz und Gestaltung
Mona Lisa Hoss

Druck
Oberhessische
Rollen-Druck GmbH

Auflage
118.500 Exemplare

Verbreitungsgebiet
Friedrichsdorf,
Bad Homburg,
Oberursel,
Kronberg, Königstein,
Glashütten, Usingen,
Usinger Land,
Rosbach/Rodheim



ARBEITEN BEI SENGER: KARRIERE MIT DRIVE.

Die Senger Gruppe zählt mit 50 Standorten und 3.000 Mitarbeitern zu den größten Automobilhandelsgruppen in Deutschland. Seit 1953 schaffen wir es, uns als Unternehmen stetig weiterzuentwickeln. Für handwerkliche Fachkräfte bringt vor allem die Digitalisierung und die Entwicklung zur e-Mobilität neue interessante Perspektiven. Die Technik der Zukunft wartet auf Sie!

Wir bieten eine Arbeitsatmosphäre, in der gute Ideen Gehör finden. Werden Sie Teil eines innovativen Unternehmens in einem spannenden, emotionalen automobilen Umfeld.



Senger GmbH & Co. KG
 Willy-Brandt-Straße 8, 61440 Oberursel
 Robert-Bosch-Str. 2-8, 61191 Rosbach
 Giessener Str. 40, 61169 Friedberg
 Vogelsbergstr. 90, 63654 Büdingen
www.auto-senger.de/karriere



Modernes Ausbildungs-
 unternehmen gesucht?

Bei uns bist Du richtig.
 Werde Teil unseres Teams als ...

**STEUERFACHAN-
 GESTELLTE/-R**



Weitere Infos findest Du unter:
dornbach.de/karriere



**>> Die Zahnmeisterei Wagner GmbH -
 Ihr individueller Zahnersatz aus Meisterhand**

Die Zahnmeisterei Wagner GmbH wurde im Jahr 2016 von den beiden Zahntechnikermeistern Kerstin und Mathias Wagner gegründet. Bei uns wird das klassische Handwerk mit den modernen Techniken kombiniert und in seiner ganzen Bandbreite praktiziert. In der Zahntechnik wird ganz individuell auf den Patienten abge-

stimmt der natürliche Zahn rekonstruiert. Dies kann in vielen Fällen, durch die CAD/CAM Technik unterstützt, passieren. In vielen Fällen muss aber auch ohne diese technische Unterstützung die Rekonstruktion in kleinstteiliger Handarbeit hergestellt werden. Oft besteht eine Arbeit aus einem CAD/CAM-gefertigten Gerüst, das

anschließend manuell veredelt und auf jeden einzelnen Patienten optimiert wird. Diese Arbeiten werden in enger Zusammenarbeit mit Zahnärzten, aber losgelöst von der Zahnarztpraxis, in einem Labor ohne direkten Patientenkontakt hergestellt. Diese räumliche Trennung ermöglicht es uns, in Werkstatt-Atmo-

sphäre konzentriert unsere Arbeit zu leisten. In der dreieinhalbjährigen Ausbildung wird im dualen System die praktische Arbeit mit der Berufsschule und überbetrieblichen Kursen der Handwerkskammer kombiniert.

Ausbildungsstart ist zum August 2022.

Auszubildender m/w/d gesucht!



Die Zahnmeisterei Wir sind ein junges Dental-labor in Bad Homburg.

In den letzten Jahren haben wir uns einen Kundenstamm im Umkreis aufgebaut, nun möchten wir unsere langjährige Erfahrung an die nächste Generation weitergeben.

Wir legen Wert auf eine partnerschaftliche Zusammenarbeit und stetige Weiterbildung.

Dabei steht bei uns das klassische Handwerk im Vordergrund. Die digitale Zahntechnik unterstützt uns dabei in einigen Bereichen, ist aber nicht der Fokus in der Ausbildung.

Darüber hinaus legen wir großen Wert auf ein freundliches Auftreten im Umgang mit unseren Kunden und Kollegen

Fühlen Sie sich angesprochen?

Dann sind Sie hier, bei uns genau richtig.

- Wir bieten ein familiäres Arbeitsklima
- Wir bieten eine breit aufgestellte Ausbildung in allen Bereichen der Zahntechnik
- Wir fördern ein selbstständiges Arbeiten
- Wir bieten eine enge Zusammenarbeit mit der Dentalindustrie



Bewerbungen bitte mit Lebenslauf und Lichtbild an unsere Mail Adresse: info@diezahnmeisterei.gmbh **Wir freuen uns auf Sie.**

➤ Mehr als eine Ausbildung – werde Teil unseres Teams!



Die KRONE GMBH ist der Inbegriff eines kleinen schlagkräftigen inhabergeführten Unternehmens. 30 Festangestellte arbeiten bei uns in Steinbach im Taunus, 15 in der Verwaltung, 15 im Lager.

Unsere Produkte kommen von Lieferanten, mit denen wir teils jahrzehntelange Beziehungen pflegen, sie werden nach unseren Spezifikationen hergestellt, in Steinbach angeliefert, dort etikettiert und dann binnen kürzester Frist bundesweit zu Discountern und den Supermärkten von Rewe, Edeka & Co. geliefert.

Die Ware ist höchst verderblich, weshalb allein fünf Köpfe bei KRONE im Qualitätsmanagement arbeiten und von jeder Charge Stichproben entnehmen und diese verkosten. Täglich verlassen uns drei bis vier Lkw mit „feinen Fisch-Ideen“, zu Weihnachten oder Ostern können es auch mal zwölf sein.

Der interne Zusammenhalt wird bei uns hochgehalten, und Produktideen entstehen im Team. Vom Auszubildenden bis zur kaufmännischen Angestellten, vom Qualitätsprüfer bis zur Vertriebsverantwortlichen bringt bei uns jeder seine Perspektive ein.

Wandel findet bei uns nicht als Consulting- und marktforschungsgestützter Megaprozess statt, sondern ganz pragmatisch: Entscheidungen werden auf dem sehr kurzen Dienstweg getroffen. Um uns neue Kunden zu erschließen und vor allem auch jüngere Menschen anzusprechen, wollen wir zukünftig verstärkt auf unsere Präsenz in den digitalen Medien setzen. Unsere Website ist bereits relaunched, Instagram und Facebook sind gesetzt, erste Aktionen mit Foodbloggerinnen erfolgreich abgeschlossen. Das alles wollen wir noch professionalisieren. Und selbstverständlich

steht auch das wichtige Thema Nachhaltigkeit ganz oben auf unserer Agenda. Auch aus eigener Überzeugung engagieren wir uns stark in puncto Nachhaltigkeit – von der Produktion bis zur Verpackung.

Eine Ausbildung bei KRONE ist anspruchsvoll und abwechslungsreich. Wir fordern und fördern unsere Auszubildenden und Mitarbeiter ihrer Qualifikation entsprechend auf fachlicher und persönlicher Ebene. Wir binden dich ein in ein harmonisches und dynamisches Team und bieten dir die Sicherheit, in einem erfolgreichen Unternehmen selbstständig zu arbeiten. Die KRONE GMBH ist gut an den öffentlichen Nahverkehr angebunden, und auch einen Zuschuss für das örtliche Fitness-Studio gewähren wir gerne. Bist du interessiert daran, Teil unseres Teams zu werden? Wir suchen dich als

- **Auszubildende (m/w/d) zum Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement**
- **Auszubildende (m/w/d) zur Fachkraft für Lagerlogistik**

In der Regel dauert eine Ausbildung in einem der Ausbildungsberufe drei Jahre. Die Ausbildung erfolgt nach dem Dualen Ausbildungssystem, im Betrieb und in der Berufsschule. Alle Auszubildenden durchlaufen während ihrer Ausbildung verschiedene Abteilungen des Unternehmens. Eine Zwischenprüfung findet jeweils vor Abschluss des zweiten Ausbildungsjahres statt. Wer Karriere machen will, der findet in der Lebensmittelindustrie eine Vielzahl interessanter Weiterbildungsmöglichkeiten, zum Beispiel den Besuch von Fachhochschulen oder Universitäten mit akademischen Abschlüssen.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung.

Krone GmbH
Daimlerstraße 3
61449 Steinbach (Taunus)
Kontaktperson:
Marina Hamann
E-Mail:
kariere@krone-gmbh.com
Telefon: 06171-635-0
www.krone-gmbh.com



AUSBILDUNG IM MITTELSTAND? NA KLAR!

Die Firma KRONE GMBH ist eines der führenden Handelsunternehmen im Bereich Fisch- und Feinkost. Unter unserem Dach vereinen wir vier bekannte Marken und beliefern mit diesen den gesamten deutschen Lebensmittelhandel. Unsere Produkte werden im In- und Ausland produziert und von Steinbach im Taunus aus in den Lebensmitteleinzelhandel verteilt.

Wir suchen zum 1. August

Auszubildende (m/w/d) zum Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement

Aufgaben und Tätigkeiten

In diesem Beruf organisieren, verhandeln und koordinieren Sie Prozesse und stehen unseren Kunden mit Rat und Tat zur Seite. Sie bearbeiten Aufträge, stehen im stetigen Kontakt mit Kunden und Lieferanten, organisieren den Versand von Waren und kontrollieren Zahlungseingänge. Die Ausbildung erfolgt in den unterschiedlichsten Abteilungen, im Marketing ebenso wie in der Buchhaltung, der Verpackung, der Disposition, dem Lager, dem Vertrieb und der Qualitätssicherung. So lernen Sie nach und nach unsere betrieblichen Abläufe kennen.

Voraussetzungen

- Ein gutes Rechen- und Kommunikationsvermögen mit einem ausgeprägten Verständnis für Zahlen und Daten
- Gute Rechtschreibkenntnisse
- Grundkenntnisse in Englisch
- Teamfähigkeit
- Kontaktfreudigkeit und sprachliche Ausdrucksfähigkeit
- Wünschenswerterweise Realschul- oder höherwertiger Schulabschluss
- Idealerweise Führerschein

Auszubildende (m/w/d) zur Fachkraft für Lagerlogistik

Aufgaben und Tätigkeiten

Als Fachkraft für Lagerlogistik nehmen Sie unsere Güter an, kontrollieren sie und lagern diese sachgerecht. Sie kommissionieren Lieferungen, verladen und versenden Güter. Des Weiteren wirken Sie bei der Optimierung logistischer Prozesse mit und lernen den richtigen Umgang mit Arbeitsmitteln.

Voraussetzungen

- Gutes Dispositionsvermögen
- Ausgeprägtes Verständnis für Warenkunde und den Einsatz von Arbeitsmitteln
- Vorausschauendes und sorgfältiges Arbeiten
- Teamfähigkeit und Kontaktfreudigkeit
- Idealerweise Führerschein

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie uns sehr gerne Ihre Bewerbungsunterlagen, vorzugsweise per E-Mail an kariere@krone-gmbh.com oder an

KRONE GMBH
 Daimlerstr. 3 · 61449 Steinbach (Taunus)

Ausbildungsberufe im Autohaus Weil Jetzt bewerben

Seit mehr als 30 Jahren bildet das Autohaus Weil im Kfz-Bereich und im kaufmännischen Bereich sowie im Bereich Kfz-Mechatronik aus. Auch werden Automobilkaufleute ausgebildet.

Kfz-Mechatroniker/innen kennen sich in allen Bereichen der Fahrzeugtechnik aus, sowohl auf dem Gebiet der „klassischen“ Kfz-Mechanik als auch auf dem der Kfz-Elektronik. Sie analysieren elektrische, elektronische und mechanische Systeme, stellen Fehler und Störungen fest und beheben mit Hilfe computergestützter Mess- und Prüfsysteme deren Ursachen. Nach Instandsetzungs- oder Umbauarbeiten prüfen sie die Funktionen der Fahrzeuge und Teilsysteme und kontrollieren, ob straßenverkehrsrechtliche Vorschriften eingehalten werden. Die Ausbildung wird in unterschiedlichen Schwerpunkten

angeboten, im Autohaus Weil liegt der Schwerpunkt auf System- und Hochvolttechnik.

Kraftfahrzeugmechatroniker/in mit dem Schwerpunkt System- und Hochvolttechnik ist ein dreieinhalbjähriger anerkannter Ausbildungsberuf.

Automobilkaufleute übernehmen organisatorische und kaufmännische Aufgaben im Kraftfahrzeughandel, bearbeiten Aufträge, bereiten Unterlagen für den Verkauf vor und erstellen Abschlüsse sowie Rechnungen. Außerdem wirken sie bei Marketingmaßnahmen mit, beschaffen und verkaufen Kfz-Teile sowie -Zubehör und beraten Kunden.

Automobilkaufmann/-frau ist ein dreijähriger anerkannter Ausbildungsberuf.



WIR SUCHEN VERSTÄRKUNG

Die Marken RENAULT, DACIA und MITSUBISHI MOTORS sind dynamische Größen im Automobilmarkt. Qualität, Sicherheit sowie Innovationen in Technik und Design sind die Motoren des Erfolgs. Beste Voraussetzungen für zufriedene Kunden. Hierfür setzen wir außerdem stets auf persönlichen und zuvorkommenden Service mit kompetenten und engagierten Ansprechpartnern für unsere Kunden.

Seit über 10 Jahren sind wir im Bereich Elektromobilität aktiv und haben mehr Erfahrung als andere. Jetzt suchen wir zur Verstärkung 2 Auszubildende für September 2022 als

- Automobilkaufleute (m/w/d)
- Kfz-Mechatroniker für System- und Hochvolttechnik (m/w/d)

Haben wir Dein Interesse geweckt?

Dann sende Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per Mail an azubi@autohaus-weil.de oder per Post an:

AUTOHAUS WEIL GMBH

Renault Vertragspartner
Max-Planck-Str. 7,
61381 Friedrichsdorf
Tel. 06172-59120, Fax 06172-591212
www.autohaus-weil.de



Arbeiten bei Mainova – Zuverlässige Energie für deine Karriere

Mainova ist der führende Energie-dienstleister in Frankfurt/M. für Privat- und Firmenkunden in ganz Deutschland. Wir beliefern mehr als eine Million Menschen mit Strom, Gas, Wärme und Wasser und überzeugen als leistungsstarker Partner bei komplexen Großprojekten und beim zukunftsgerichteten Ausbau von Städten. Wir bauen auf motivierte und engagierte junge Leute, die mitdenken, ihre Ideen aktiv einbringen und etwas bewegen möchten. Für 2022 bieten wir spannende Ausbildungsberufe und Duale Studiengänge an:

Ausbildungsberufe alle (m/w/d)

- Mechatroniker
- Elektroniker für Betriebstechnik
- Industriemechaniker
- Anlagenmechaniker (Rohrsystemtechnik)
- Fachinformatiker Daten- und Prozessanalyse
- Fachinformatiker Digitale Vernetzung

- Fachinformatiker für Systemintegration
- Industriekaufmann

Duale Studiengänge alle (m/w/d)

- Elektrotechnik (B.Eng.)
- Bauingenieurwesen (B.Eng.)
- Energiewirtschaft (B.Sc.)
- Informatik (B.Sc.)
- Business Administration (B.A.)

Wir bieten dir eine ideale Lehr- und Lernumgebung in einer technisch faszinierenden und zukunftssicheren Branche. Bei uns bringst du dich von Anfang an ein und kannst dein theoretisches Wissen direkt in die Praxis umsetzen. Kompetente Kollegen, qualifizierte Trainings und regelmäßige Netzwerktreffen sowie eine individuelle Betreuung machen die Ausbildung bei Mainova zum erfolgreichen Start in dein Berufsleben. Wähle einen Arbeitgeber mit Zukunft und gestalte die Energieinfrastruktur von morgen - **bewirb dich jetzt!**



Das Schülerticket Hessen Die Flatrate für Bus und Bahn

1 Jahr. 1 Euro pro Tag. 1 Ticket.

Einfach einsteigen und losfahren – egal wann, egal wo: Mit dem Schülerticket Hessen können Schülerinnen, Schüler und Azubis für nur einen Euro am Tag Bus und Bahn fahren. Rund ums Jahr und sogar in den Ferien. In ganz Hessen – sowie in Mainz und einigen angrenzenden Gebieten.

Das Schülerticket Hessen bringt für alle, die im Bundesland wohnen oder lernen, den einheitlich günstigen Preis von 365 Euro für eine Jahreskarte.

Und: Alle jungen Hessinnen und Hessen, die ihr Ticket bislang voll erstattet bekommen, zahlen auch weiterhin nichts. Erhältlich ist das Schülerticket Hessen im Vorverkauf mit dem entsprechenden Bestellschein in allen RMV-Verkaufsstellen.

Wer die Fahrtkosten nicht selbst zahlen muss, erhält wie bisher je nach örtlichem Vorgehen das Ticket entweder direkt in der Schule oder bekommt den Kaufpreis erstattet.

Das Schülerticket Hessen kann zu jedem Ersten eines beliebigen Monats bestellt werden. Hierfür einfach einen Bestellschein ausdrucken, vollständig ausfüllen und bei einer beliebigen Vertriebsstelle abgeben. Die Bestellung muss immer bis spätestens zum 10. des Vormonats vorliegen, wenn das Ticket ab dem 1. des Folgemonats gelten soll.

Der Kauf eines Schülertickets Hessen ist somit unabhängig vom Beginn des Schuljahres und damit zu jedem Monatsbeginn möglich.

Das Schülerticket Hessen wird als



eTicket ausgegeben, das heißt: Die Fahrkarte wird elektronisch auf einer Chipkarte gespeichert. Die ist nicht nur unempfindlicher als ein Papierticket und schneller ersetzbar, falls sie einmal verloren geht: Inhaber einer Chipkarte können spezielle Vorteileangebote unserer Partner aus den Bereichen Fahrradverleih, Elektromobilität und Carsharing nutzen.



RHEIN-MAIN-VERKEHRSVERBUND



Schülerticket Hessen

1 Jahr
1 € pro Tag
1 Ticket

Die
Jahreskarte
für 365 €
Auch für
Azubis



rmv.de/schuelerticket

Gemeinsam kommen wir weiter

Ein wichtiger Faktor für den Erfolg sowie das Wohlbefinden während der Ausbildung liegt im direkten Umfeld und dem Wir-Gefühl untereinander. Damit ihr euch von Beginn an wohl fühlt und gegenseitig besser kennenlernt, beginnt

jährigen Sommeraktion an der Kirchenruine Landstein. Bei der dreitägigen Aktion stand, neben der Befreiung der Ausgrabungsstätte von Moos und Unkraut, auch das Verfügen der Mauerreste auf dem Programm, um die freigelegten

bei der Sache waren, die Geschichte unserer Region ein Stückchen näherzubringen. Bei der gemeinsamen Arbeit am Ort hat das natürlich besonders viel Spaß gemacht. Dementsprechend kann sich auch das Ergebnis sehen lassen“, freut sich Landrat Ulrich Krebs über die wieder einmal erfolgreiche Maßnahme. Die nächste Sommeraktion kann also kommen.

schen mit Behinderung oder bei einer der betrieblichen Sportgruppen. Sportlich sind die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sehr engagiert. Derzeit sind die Sportarten Fußball und Volleyball in Betriebssportgruppen organisiert, welche sich regelmäßig zum Training treffen und an Turnieren teilnehmen. Besondere Höhepunkte sind dann die Teilnahme an Turnieren oder selbst organisierten Feiern und geselligen Gesprächen nach den Trainingseinheiten.



eure Ausbildung im Anschluss an die offizielle Begrüßung am Folgetag mit einem gemeinsamen Teamevent. Bei einer gemeinsamen Aktivität sowie dem anschließenden gemeinsamen Abendessen soll euch die Möglichkeit gegeben werden, erste Kontakte zu knüpfen, euch besser kennenzulernen und ein erstes Wir-Gefühl aufzubauen. Dadurch soll ein wichtiger Grundstein für eure Zukunft in der Kreisverwaltung gelegt werden.

Strukturen gegen Witterung und andere schädliche Einflüsse zu schützen. Außerdem wurden Ausbesserungen an einer Hangmauer aus dem 19. Jahrhundert vorgenommen.

Durch ihren tatkräftigen Einsatz an der Kirchenruine hatten die Auszubildenden die Möglichkeit, einen bedeutenden Teil der Taunusgeschichte kennenzulernen und aktiv dazu beizutragen, ein Stück hessisches Kulturerbe für diese und spätere Generationen zu bewahren und erlebbar zu machen.

Ein Erlebnis, das zusammenschweißt und nicht nur den Auszubildenden sichtlich Freude bereitet: „Es war mir ein großes Anliegen, den Auszubildenden, die mit sehr viel Freude und Engagement

Sowohl auf dienstlichen wie auch außerdienstlichen Veranstaltungen wird großen Wert daraufgelegt, den Zusammenhalt der Belegschaft zu stärken sowie die Vernetzung innerhalb der verschiedenen Bereiche der Verwaltung zu fördern.

Weitere Möglichkeiten hierfür ergeben sich auf den außerdienstlichen Veranstaltungen wie dem jährlichen Betriebsausflug bzw.

Auch die organisierten Laufgruppen, welche sich regelmäßig zum gemeinsamen Laufen im Anschluss an den Dienst treffen, erfreuen sich großer Beliebtheit. Hier steht neben der körperlichen Fitness auch die Vorbereitung auf den Zimmersmühlenlauf oder den



Betriebsfest oder bei einer der sportlichen Veranstaltung wie beispielsweise der Teilnahme am Zimmersmühlenlauf, dem jährlichen gemeinnützigen Fußballturnier der Oberurseler Werkstätten für Men-

After Work Run im Fokus. Gemeinsam können wir in eure berufliche Zukunft starten! Sollten wir euer Interesse an einer Ausbildung bei uns geweckt haben, könnt ihr euch ab sofort für Ausbildungen im Jahr 2022 bewerben.

Uns ist es als Ausbildungsbetrieb wichtig, dass ihr füreinander da seid und euch gegenseitig unterstützt. Um dies zu fördern, achten wir darauf, dass jährlich Fortbildungen durchgeführt werden, die außerhalb unserer Verwaltung sind und die Teilnehmer aus allen verschiedenen Ausbildungsberufen und Jahrgängen besuchen. Dies ermöglicht euch eine weitere Vernetzung untereinander und wird von den Auszubildenden gerne angenommen. Darüber hinaus können wir gerne Fortbildungen organisieren, die ihr für eure tägliche Arbeit benötigen solltet.

Auch für Landrat Ulrich Krebs sind die gemeinsamen Begegnungen mit den Auszubildenden ein wichtiger Moment, für die er sich gerne Zeit nimmt. So auch bei der dies-



Weitere Informationen finden sich auf der Homepage des Hochtaunuskreises www.hochtaunuskreis.de, oder ihr könnt euch gerne persönlich bei Tobias Hohl erkundigen.

Telefon / E-Mail:
06172 / 999-1120
tobias.hohl@hochtaunuskreis.de



**GUT
LEBEN.
GUT
ARBEITEN.**



**Bewirb dich jetzt beim
Hochtaunuskreis.**

AUSBILDUNG IN DER VERWALTUNG

Der Hochtaunuskreis als Arbeitgeber und Ausbilder bietet dir nicht nur abwechslungsreiche, sichere und angenehme Arbeitsbedingungen mit einer guten Work-Life-Balance, sondern auch eine hervorragende Ausbildung, von der du dein ganzes Leben lang profitieren wirst.

Wir bieten folgende Ausbildungen an:

Bachelor of Arts – Allgemeine Verwaltung – Beamter des gehobenen Dienstes (m/w/d)

Bachelor of Arts – Digitale Verwaltung – Beamter des gehobenen Dienstes (m/w/d)

Bachelor of Arts – Soziale Sicherung, Inklusion und Verwaltung (m/w/d)

Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)

Verwaltungswirt – Beamter des mittleren Dienstes (m/w/d)

Kaufmann für Digitalisierungsmanagement (m/w/d)

Um dich für einen Ausbildungsplatz beim Hochtaunuskreis zu bewerben, sende uns bitte ein Bewerbungsschreiben, einen tabellarischen Lebenslauf und eine Kopie deiner letzten beiden Schulzeugnisse.

Das Ganze geht per E-Mail an: bewerbung@hochtaunuskreis.de

Wir geben dir umgehend Nachricht, wie es mit deiner Bewerbung weitergeht. Falls du vorher noch Fragen hast, wende dich bitte an Herrn Tobias Hohl per E-Mail an tobias.hohl@hochtaunuskreis.de oder unter 06172 999-1120.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung.

Dein Weg ins digitale Bankgeschäft der Zukunft

Die Digitalisierung verändert die Bankenwelt grundlegend, und die Deutsche Bank gestaltet den Wandel maßgeblich mit. Unsere Nachwuchstalente sind mittendrin, arbeiten mit modernster Technologie und eröffnen sich in unserem Technology, Data & Innovation-Bereich

Ausbildung und duales Studium bei der Deutschen Bank im Bereich Technology, Data & Innovation

- Fachinformatiker*in Anwendungsentwicklung
- Fachinformatiker*in Systemintegration
- Ausbildungsintegriertes Studium Wirtschaftsinformatik

Neue Hochschulkooperation mit der Hochschule Mainz

- Duales Studium Informatik
- Duales Studium Informatik mit Schwerpunkt IT-Security
- Schülerpraktikum im IT-Bereich der Bank

tolle Zukunftschancen. Und das alles gibt es ganz in Eurer Nähe!

Hier ein paar Eindrücke von aktuellen Azubis bzw. Studierenden:

Sofie (ausbildungsintegriertes Studium Wirtschaftsinformatik): „Ich finde die Technologiethemata in der Bank total spannend. Hier gibt es so viele Bereiche und Aufgabengebiete. Cyber-Security, Software-Entwicklung, Automatisierung von Prozessen, künstliche Intelligenz... Ich würde mich freuen, wenn künftig mehr Frauen das Thema IT für sich entdecken.“



Justin (Ausbildung zum Fachinformatiker Anwendungsentwicklung): „Im IT-Bereich der Bank hat mich am meisten überrascht, wie locker

die Kollegen miteinander umgehen – das hatte ich nicht erwartet. Während meiner Ausbildung durchlaufe ich verschiedene, sehr unterschiedliche Bereiche und arbeite an echten Projekten mit – vom Umgang mit regulatorischen Themen bis zur künstlichen Intelligenz. Alles in der Bank hängt irgendwie mit IT zusammen. Habt Ihr schon gewusst, dass man einen Roboter erst mal ‚trainieren‘ muss, damit er hinterher automatisch bestimmte Aufgaben übernimmt?“



Noel (Duales Studium Informatik, Schwerpunkt IT Security): „Es klingt erstmal ungewöhnlich, ein Informatikstudium bei einer Bank anzufangen. Aber eigentlich passt das perfekt. Es ist echt spannend, welche Vielfalt die Infor-

mationstechnologie innerhalb der Bank bietet. Gerade IT Security spielt da verstärkt eine Rolle – und genau dieses Thema wollte ich nach meiner Ausbildung zum Fachinformatiker weiter vertiefen.“



Neugierig auf mehr? Dann melde Dich bei uns per E-Mail für ein IT-Schülerpraktikum an: IT.Praktikum@db.com. Dein Ansprechpartner ist Thomas Duchmann.

Deutsche Bank
Alfred-Herrhausen-Allee 16-24
65760 Eschborn
Kontaktperson: Thomas Duchmann
E-Mail: IT.Praktikum@db.com
Telefon: 069-91021045
<https://ausbildung.deutsche-bank.de>

Deutsche Bank
ausbildung.deutsche-bank.de

Duales Studium oder Ausbildung
 im Technologiebereich

Mit uns gemeinsam die digitale Bank der Zukunft gestalten.

#PositiverBeitrag

Wir gestalten die digitale Bank der Zukunft und freuen uns auf motivierte Nachwuchstalente, die uns dabei unterstützen. Spaß an technologischen Trends? Analytisch? Kreativ? Mit einer Ausbildung oder einem duales Studium in unserem Technologiebereich schaffen Sie sich tolle Grundlagen und beste berufliche Perspektiven.

Informieren und bewerben unter ausbildung.deutsche-bank.de

Einblicke ins Arbeitsumfeld auf Instagram [Deutsche Bank_Schüler-Karriere](https://www.instagram.com/Deutsche_Bank_Schueler-Karriere).

