

AUSBILDUNG

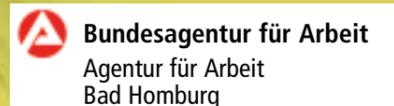
Jobs im
Hochtaunus- und
Main-Taunus-Kreis

2022
2023

Mit Schwerpunktthema
**DUALES
STUDIUM**

Be a
HERO

In Zusammenarbeit mit



CLICK HERE!

WWW.AUSBILDUNGSZEITUNG.DE

Ein Service des Hochtaunus Verlags

Bad Homburger
Woche

Friedrichsdorfer
Woche

Oberurseler
Woche

Steinbacher
Woche

Kronberger
Bote

Königsteiner
Woche

Kelkheimer
Zeitung

Eschborner
Woche

Schwalbacher
Woche

Bad Sodener
Woche

WWW.TAUNUS-NACHRICHTEN.DE

„Was willst du mal werden?“

Diese Fragen bekommen junge Menschen früh zu hören. Doch fällt vielen Jugendlichen die Antwort schwer. Worum liegt das? In Deutschland gibt es 324 anerkannte Ausbildungsberufe und über 20000 Studiengänge. Da fällt es schwer, den Überblick zu behalten und die richtige Entscheidung zu treffen. Die beste Möglichkeit, unterschiedliche Berufsfelder kennenzulernen, sind Praktika.

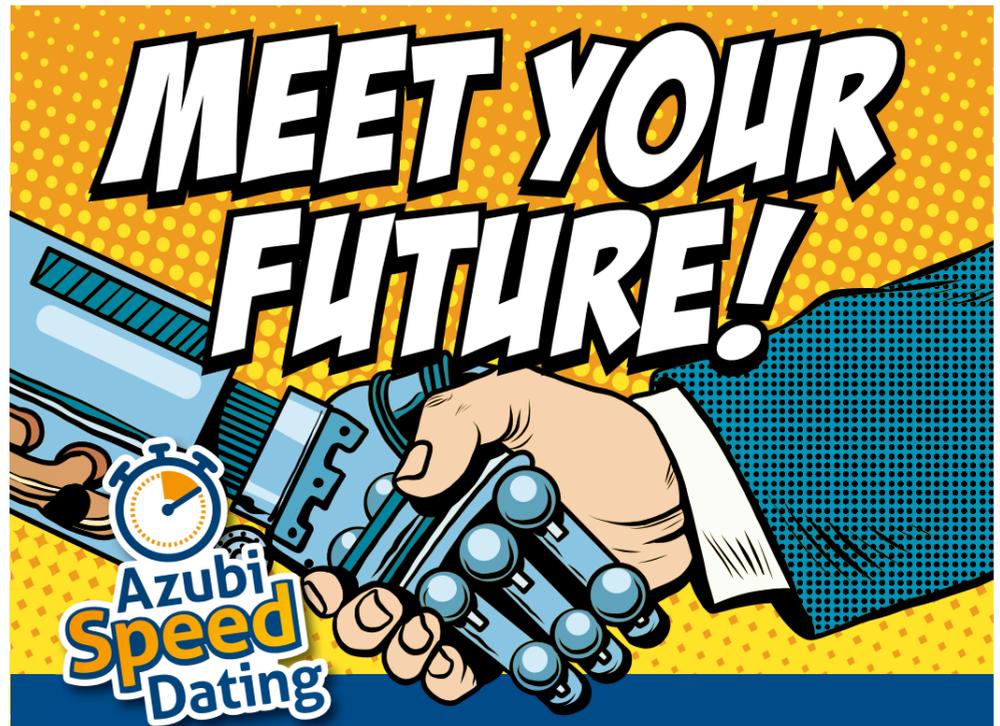
Freie Praktikumsstellen finden unter www.ihk-lehrstellenboerse.de

Die Praktikumsuche in den vergangenen Monaten war durch Corona jedoch recht schwierig. Mit der aktuell besseren Lage ist es nun aber auch wieder einfacher, Praktikumsstellen zu finden. IHK-Unternehmen bieten diese vermehrt an. Unabhängig von Praktika, ist es aber generell wichtig, sich über unterschiedliche Berufe zu informieren. Hierfür stellt die IHK aktuelle Informationen zur Verfügung, z.B. die Broschüre „Schule und was dann?“. Hier finden Interessierte umfangreiche Details über Karrierewege in der Wirtschaft und können herausfinden, welcher Bildungsgang zu ihren Neigungen und Fähigkeiten passt.

Die Broschüre „Schule und was dann?!“ zum Download: www.frankfurt-main.ihk.de/einstiegberuf

Für Interessierte, aber auch für die, die schon wissen, welchen Ausbildungsberuf sie ergreifen und die noch dieses Jahr eine Ausbildung beginnen möchten, bietet es sich an, Veranstaltungen zu besuchen und damit persönlichen Kontakt zu Betrieben zu knüpfen. Egal ob bei einer der vielen Berufsbildungsmessen zur Information oder beim IHK Azubi-Speed-Dating für eine konkrete Ausbildungsstelle. Die Möglichkeiten für persönliche Kontakte sind vielfältig. Hinzu kommt: Die Lage am Ausbildungsmarkt ist besser denn je, zumindest aus Sicht der Bewerber. Noch nie waren so viele freie Stellen im Verhältnis zu Bewerberinnen und Bewerbern verfügbar, und noch nie waren die Verdienstmöglichkeiten schon während der Ausbildung so gut. 2021 lag die durchschnittliche Ausbildungsvergütung bei fast 1000 Euro. Unsere Botschaft daher an Schülerinnen, Schüler und Eltern: Nutzen Sie die Chance, bewerben Sie sich jetzt für einen Ausbildungsplatz, und sichern Sie sich eine sichere Jobperspektive mit attraktiven Gehaltsperspektiven!

Industrie- und Handelskammer
Börsenplatz 4
60313 Frankfurt am Main
Kontaktperson: Florian Volke
E-Mail: f.volke@frankfurt-main.ihk.de
Telefon: 069-2197-1319
www.ihkfra.de/ausbildungsatlas



Finde jetzt deinen Ausbildungsplatz 2022

beim Azubi-Speed-Dating der IHK Frankfurt am Main und führe persönliche Gespräche mit Unternehmen.

Wann? Mittwoch, 15. Juni 2022
Wo? PSD Bank Arena

Informier dich auch über das Online-Azubi-Speed-Dating, welches vom 30. Mai bis 1. Juli stattfindet. Alle Infos zu beiden Veranstaltungen findest du unter dem QR-Code.

Mehr Infos



Weitere Informationen unter: www.frankfurt-main.ihk.de/speeddating

Arbeitgeberservice

Sie suchen in schwierigen Zeiten Auszubildende? Gemeinsam können wir etwas bewegen!

BERATUNG, VERMITTLUNG und FÖRDERLEISTUNGEN

Rufen Sie uns an: 0800 4 5555 20



 **Bundesagentur für Arbeit**
Agentur für Arbeit
Bad Homburg

bringt weiter.

Ausbildungsstelle frei?

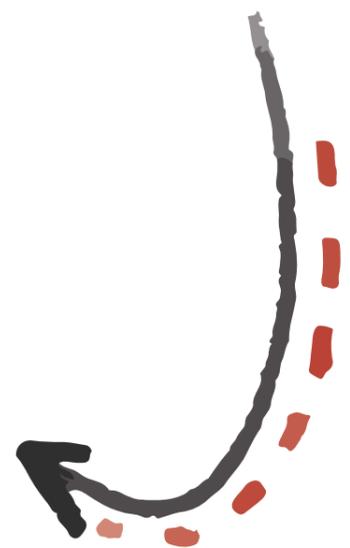
Sie suchen auch in schwierigen Zeiten einen Auszubildenden oder denken darüber nach, Ihr Team in diesem Jahr zu erweitern? Dann hilft Ihnen der Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit Bad Homburg gerne weiter. Wir beraten Sie und sind bei der Besetzung der Ausbildungsstellen behilflich. Wir unterstützen Sie ebenso bei der Frage eventueller Förderleistungen.

Gemeinsam können wir auch in diesem Jahr vieles bewegen, damit Ihr Unternehmen trotz zahlreicher Herausforderungen zukunftsfähig bleibt.

Wir unterstützen Sie nicht nur bei der Suche nach einem passenden Auszubildenden, auch bei Weiterbeschäftigung Ihrer Auszubildenden oder Einstellung einer neuen Fachkraft helfen wir Ihnen. Wir geben Ihnen Hinweise zum Arbeitsmarkt, zur Vermittlung von Fach- und Führungskräften, die eine Anstellung suchen. Der Arbeitgeberservice der Arbeitsagentur berät Sie gerne persönlich, telefonisch oder per Video bei allen Fragen der Personalrekrutierung.

Ziel ist es, Sie, als Arbeitgeber, bei Ihrer Stellenbesetzung und Bewerberauswahl zu unterstützen. Sie profitieren dabei von unserer Kenntnis über die Lage und die Entwicklung des Arbeitsmarktes auch in herausfordernden Zeiten wie diesen. Sofern Sie als Ausbildungsbetrieb in krisenhaften Zeiten be-

sonders betroffen sind, können Sie unter bestimmten Voraussetzungen auch auf Zuschüsse/Fördermittel des Bundes zugreifen. Der Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit berät Sie hierzu gerne.



Kontakt können Sie über die Servicehotline **0800 4 5555 20** oder per E-Mail an BadHomburg.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de mit uns aufnehmen.

Informationen, Unterstützung und gute Orientierungshilfe

Ausbildung oder Studium oder beides? Fragen, die irgendwann jeder Schulabgänger für sich beantworten muss. Eine Orientierungshilfe mit Informationen aus erster Hand gab es für Schüler, Studenten und alle anderen Interessenten beim „Tag der Ausbildung“. Auf dem Hof des Landratsamtes präsentierten sich 19 Unternehmen, Institutionen und Vereine. Veranstalter waren das Bündnis für Ausbildung Hochtaunuskreis. Der Tag der Ausbildung fand im Rahmen des hessischen, flächendeckenden Konzeptes „OloV-Strategie“ statt. Das Kürzel „OloV“ steht für „Optimierung der lokalen Vermittlungsarbeit im Übergang Schule-Beruf“. Ziel ist es, diesen Übergang zu optimieren und Parallelstrukturen zu vermeiden, damit Jugendliche den Einstieg in ihre berufliche Zukunft ohne unnötige Umwege, Abbrüche und Warteschleifen schaffen. Dieser Übergang ist ein wichtiges Handlungsfeld für Politik, Unternehmen und Schulen. Die qualifizierte Ausbildung junger Menschen ist ein zentrales Thema der Zukunft, die dazu beiträgt, den Wirtschaftsstandort Hessen zu stärken. Deshalb nutzten Landrat Ulrich Krebs, 1. Kreisbeigeordneter Thorsten Schorr, Kreistagsvorsitzender Renzo Sechi und die hauptamtliche Kreisbeigeordnete Katrin Hechler die Gelegenheit mit Unternehmen, Verbänden und Interessenten ins Gespräch zu kommen. Begleitet wurden sie bei ihrem Rundgang von Michael Glenzer, dem stellvertretenden Fachbereichsleiter des Jugendamtes Hochtaunuskreis, und Ina Marek, Teamleiterin Jobcenter. Mit Infoständen und Zelten vertreten waren bei der Open Air-Messe die Bundesagentur für Arbeit, die Industrie- und Handelskammer Frankfurt am Main, das Bildungswerk der Hessischen Wirtschaft, das Kommunale Jobcenter Hochtaunus, die Metallfachschule Hessen gemeinnützige GmbH, die Maler & Lackiererinnung Rhein-Main, die Ketteler-La-Roche-Schule, die Liga der Freien Wohlfahrtspflege im Hochtaunuskreis, die Kreishandwerkerschaft Main- und Hochtaunuskreis, Base sprich die Jugendberufsagentur Hochtaunuskreis (JUBA), Taunusdiens-

te gGmbH und der Kreisausschuss des Hochtaunuskreises. Aus der Wirtschaft stellten sich Netto Marken-Discount, Grafenberg AG, das Steigenberger Hotel Bad Homburg, Schäfer Dein Bäcker GmbH aus Limburg, das Procter & Gamble Ausbildungszentrum, das Reformahaus Herrmann und die Hochtaunus-Kliniken vor. Allein diese Aufzählung zeigt wie groß die Bandbreite an Ausbildungsberufen und dualen Studiengängen war, über die sich Haupt- und Realschüler wie auch Fachoberschüler und Abiturienten informieren konnten. An den Ständen gab es Informationen zu Ausbildungsberufen und offenen Ausbildungsstellen, Beratung zu Förder- und Unterstützungsangeboten und praktische Bewerbungstipps. Am Stand der Taunusdienste gGmbH konnten die Schüler Bewerbungsunterlagen erstellen lassen. Und wer wollte, der konnte am Stand der Kreishandwerkerschaft mit Hilfe von VR-Brillen in Berufe eintauchen. Für Aufsehen sorgte am Stand der Hochtaunus-Kliniken „Peter“. Der voll für eine OP eingekleidete Knochenmann warb gemeinsam mit der pädagogischen Fachkraft Conchita Salguero-Grau und den Mitarbeiterinnen der Personalabteilung Frauke Harder und Marisa Müller um Azubis und Mitarbeiter. Infos gab es für sieben Ausbildungsbereiche in der Pflege wie Pflegefachleute, medizinische Fachangestellte und Operationstechnische Assistenten. Infos gab es auch zu Berufen wie Kaufleute im Gesundheitswesen, Kaufleute fürs Büromanagement, IT-Systemadministratoren und Elektroniker für Gebäude- und Infrastruktursysteme.

Den meisten Schülern unbekannt war, dass es eine neue, dreijährige generalistische Ausbildung für alle Pflegebereiche gibt wie auch ein generalistisch ausgestaltetes Pflegestudium mit Bachelor-Abschluss. Über fünf verschiedene Ausbildungsberufe, zwei kooperative Ingenieurstudiengänge im Bereich Elektrotechnik und Mechatronik sowie sieben duale Bachelor-Studiengänge und Schülerpraktika informierten Mitarbeiter von Procter & Gamble. Zu ihnen gehörte



Emma Engelke, die im ersten Jahr eine Ausbildung zur Oberflächenbeschichteterin macht. Mit dem Motto „Gut leben, gut arbeiten“ wirbt der Hochtaunuskreis um Nachwuchs. Ausbildungsleiter Tobias Hohl informierte gemeinsam mit den Verwaltungswirt-Azubis Moritz Höhner, Laura Bröderle und Phil Heinzelmann über eine Vielzahl von Berufen. Dazu gehörten Ausbildung im IT-Bereich wie Fachinformatiker für Systemintegration, in der Verwaltung als Verwaltungsfachangestellte, Verwaltungswirt oder Fachangestellte für Medien- und Infor-

mationsdienste sowie als Kaufleute für Tourismus und Freizeit. „Eine Beschäftigung im Hochtaunuskreis ist vielfältig und abwechslungsreich, man schaut in viele Fachbereiche hinein“, berichteten die Azubis.



Ausbildung zur Bankkauffrau (m/w/d)

- Cooles Betriebsklima
- Spannende Projekte
- Digitale Lern- und Arbeitsmethoden
- Hohe Übernahmechancen
- Modern und zukunftsfähig

Wir freuen uns auf Dich!
www.taunussparkasse.de/karriere



Taunus
Sparkasse





Liebe Jugendliche,

welche Ausbildung und welcher Ausbildungsbetrieb passt zu euch? Diese Antwort bekommt ihr in der 11. Nacht der Ausbildung in Bad Homburg v. d. Höhe. Die Veranstaltung wird hybrid geplant, das heißt, dass ihr die teilnehmenden Unternehmen sowohl persönlich besuchen, als auch unsere Onlineplattform für Informationen und Kontakte zu den Unternehmen nutzen könnt. Seid am **09. September 2022** zwischen **17 und 22 Uhr** bei diesem Berufsorientierungsevent dabei! Wir freuen uns auf euch.

**Magistrat der Stadt
Bad Homburg v. d. Höhe
Jugendbildungswerk
61343 Bad Homburg v. d. H.
Kontaktperson: Marc Nolte
E-Mail: marc.nolte@bad-homburg.de
Telefon: 06172/1005013**

11. Nacht der Ausbildung

9. September 2022
17-22 Uhr in Bad Homburg v. d. Höhe

Zukunft

Ausbildung

Berufswahl

Karriere

Save the Date!

Mach was, das zählt

Bewirb Dich für ein
DUALES STUDIUM
oder eine **AUSBILDUNG**
www.finanzverwaltung-mein-job.de



DIE HESSISCHE FINANZVERWALTUNG
#OhneUnsLäuftNichts

Bewirb Dich direkt hier:
Finanzamt Bad Homburg vor der Höhe
Herr Seelig • 06172/107-321 • ausbildung@fa-bhg.hessen.de

Ohne uns läuft nichts!

Top ausgebildet in der Hessischen Finanzverwaltung. Jetzt in die berufliche Zukunft starten!

Gute Schulen und Universitäten, den Schutz unserer Umwelt, Datenautobahnen oder tolle Schwimmbäder will jeder. Ohne uns läuft das aber nicht. Denn wir, d.h. die hessischen Finanzämter, kümmern uns darum, dass Steuern gerecht erhoben und ordentlich gezahlt werden – damit alle etwas davon haben. Damit das auch in Zukunft möglich bleibt, werden im Jahr 2022 erneut 640 Nachwuchskräfte für die Hessische Finanzverwaltung eingestellt und im dualen System ausgebildet.

Angeboten wird eine krisensichere Ausbildung zu Finanzwirt*innen für den mittleren Dienst (Voraussetzung: mittlere Reife, Dauer: zwei Jahre) sowie ein dualer Studiengang zu Diplom-Finanzwirt*innen (Voraussetzung: Abitur, Dauer: drei Jahre) für den gehobenen Dienst. Die Verdienstmöglichkeiten während dieser Zeit sind mit über 1200 Euro im Monat überdurchschnittlich hoch, und der Abschluss ist hoch anerkannt. Außerdem wird man mit bestandener Prüfung unbefristet übernommen.



aller 35 hessischen Finanzämter und viele interessante Informationen sowie Bildergalerien und Videos finden sich im Internet unter www.finanzverwaltung-mein-job.de. Dort berichten Nachwuchskräfte im Video auch über ihre bisherigen Erfahrungen. Und für alle, die mit dem Steuerrecht nichts anfangen können, aber trotzdem Interesse an einer vielfältigen Aufgabe haben, finden sich dort noch weitere interessante duale Studiengänge.

Finanzamt Bad Homburg v. d. Höhe
Kaiser-Friedrich-Promenade 8-10
61348 Bad Homburg
Kontaktperson: Herr Seelig
E-Mail: ausbildung@fa-bhg.hessen.de
Telefon: 06172/107-321
www.finanzverwaltung-mein-job.de

Bewirb Dich jetzt für den 1. August 2022
Das Einstellungsverfahren für den 01. August 2022 läuft bereits. Informationen zur Online-Bewerbung, die Kontaktdaten

Meine Bank. Da geht was!

Wir sind die Pioniere unter den Genossenschaftsbanken. Als modernes Finanzinstitut kombinieren wir traditionelle Werte mit fortschrittlichem Denken und Handeln. Wir sind regional mit Sitz im wirtschaftlich starken Vorder-Taunus verwurzelt - durch unsere Onlinebank agieren wir digital in ganz Deutschland. Dabei setzen wir auf Sicherheit und Neugierde. Für Mitarbeiter, Kunden und Mitglieder sind wir „Meine Bank“.

Deine Ausbildungs- und Studienchancen bei uns:

Bei uns hast du die Möglichkeit, eine Ausbildung zum Bankkaufmann (m/w/d) oder ein duales Studium im Bereich BWL – Bank zu absolvieren.

Die Ausbildung:

Bei uns wirst du während deiner Ausbildung gefordert und gefördert! Du bekommst Ausbildungsbeauftragte und Paten an die Seite gestellt. Außerdem wirst du am Ort durch ein tatkräftiges Team jederzeit unterstützt. In unterschiedlichen Präsentationen und Aktivitäten in Projekten kannst du dich selbst ins Unternehmen einbringen. Dabei durchläufst du alle Fachabteilungen in unserer Bank und erhältst Einblicke in alle Unternehmensbereiche.

Die Eckdaten für die Ausbildung auf einen Blick:

- Ⓞ **Dauer:** 2,5 Jahre, Verkürzung auf bis zu zwei Jahre möglich
- Ⓞ **Voraussetzungen:** Realschulabschluss / Mittlere Reife oder (Fach-)Abitur
- Ⓞ **Anforderungen:** Freude am Umgang mit Menschen, Kundenorientierung, Teamgeist, Interesse an wirtschaftlichen Themen
- Ⓞ **Verdienst:** Attraktive tarifliche Ausbildungsvergütung
- Ⓞ **Fortbildung:** Viele Möglichkeiten nach der Ausbildung

Das duale Studium:

Das duale Studium bietet die Möglichkeit, die DHBW Mannheim als Hochschule zu besuchen und gleichzeitig Praxiserfahrung bei uns zu sammeln. Dieses All-round-Programm bereitet dich perfekt auf den Berufseinstieg nach dem Studium in unserer Bank vor. Und du verdienst auch noch Geld während des Studiums!

Du wirst während deiner Studienzeit von uns gefördert und gefordert! Von deinen Kollegen erhältst du jederzeit tatkräftige Unterstützung. Am Ende des Studiums

verfügst du über fundiertes theoretisches Wissen, praktische Erfahrungen und emotionale Intelligenz.

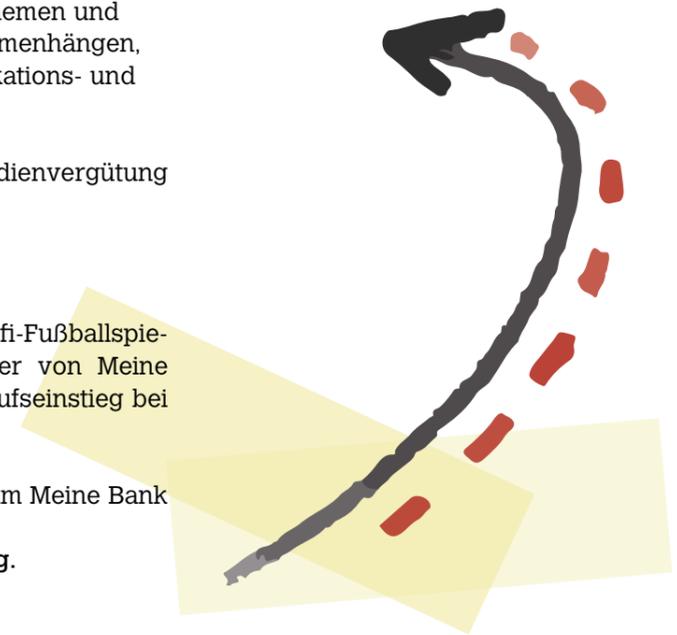
Die Eckdaten für das duale Studium auf einen Blick:

- Ⓞ **Dauer:** drei Jahre
- Ⓞ **Voraussetzungen:** Gutes oder sehr gutes (Fach-)Abitur
- Ⓞ **Anforderungen:** Gute Leistungen in Deutsch, Mathematik und Englisch, hohe Leistungsbereitschaft, Eigeninitiative und Flexibilität, lebendiges Interesse an bankspezifischen Themen und wirtschaftlichen Zusammenhängen, ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Ⓞ **Verdienst:** Attraktive tarifliche Studienvergütung
- Ⓞ **Fortbildung:** Viele Möglichkeiten nach dem Studium

Auch Sebastian Rode, Profi-Fußballspieler und Markenbotschafter von Meine Bank, empfiehlt einen Berufseinstieg bei uns.

Komm auch du in das Team Meine Bank und erfahre mehr auf: meinebank.de/ausbildung. #meinebankdagehtwas

Raiffeisenbank im Hochtaunus eG – Meine Bank,
 Werner-Reimers-Straße 2-4
 61352 Bad Homburg
 Ansprechpartner Ausbildung:
 Claudia Peetz
 E-Mail:
personalmanagement@meinebank.de
 Telefon: 06172/9955-1151



Sebastian Rode, Fußballprofi und Markenbotschafter von Meine Bank

Meine Bank. Da geht was!

Du bist

- aufgeschlossen und wissbegierig,
- magst den Kontakt mit Menschen und
- liebst anspruchsvolle Tätigkeiten?

Dann bist du bei uns genau richtig! Werde Teil einer Genossenschaftsbank mit Zukunft. Bewirb dich jetzt für eine Ausbildung zum/zur Bankkaufmann/-kauffrau oder für ein duales Studium BWL-Bank.

Wie die Ausbildung bei uns aussieht, zeigen dir unsere Auszubildenden bei YouTube. Schau vorbei:



Eine Marke der Raiffeisenbank im Hochtaunus eG

Deine Ausbildung bei der Löw AG

Wollt Ihr wissen, was unsere europäischen Nachbarn für eine Ausbildung im deutschen Handwerk tun würden?

“ **Many would give an arm or a leg.** ”

„Sie reißen sich Arme und Beine dafür aus!“

Oder anders gesagt: Sie beneiden uns darum. Zurecht! Die Löw AG ist für eine ausgezeichnete Aus- und Weiterbildung bekannt. Damit keine Missverständnisse aufkommen – Arme und Beine reißen wir uns für unsere Kunden nur sprichwörtlich aus. Aber Du solltest natürlich einen Schulabschluss, Neugier und Köpfchen, eine große Portion Leidenschaft für handwerkliche Arbeit sowie Interesse an komplexer Technik mitbringen.

**You name it,
we do it!**

Wenn Du es genau wissen willst, und einen Einblick in unsere Aufgabenbereiche bekommen möchtest, besuch' unsere Website:



www.loewag.de/ausbildung

Heißer Job für coole Typen!

Als Dach-, Wand- und Abdichtungstechniker kommst Du viel herum, und zwar draußen, bei Sonne, Wind, Regen und Schnee. Duschst Du etwa gerne warm? Kann im letzteren Fall tatsächlich von Vorteil sein, solange Du kein Weichei bist. Apropos: Du musst zwar kein Muskelprotz sein, solltest aber körperlichen Einsatz mögen und gerne zupacken. Natürlich willst Du gerne hoch hinaus, kennst also keine Höhenangst und bist schwindelfrei. Dann steht Dir die unglaublich vielseitige Welt der Dächer offen – von der Großbaustelle über das schöne Einfamilienhäuschen, dem wertvollen Baudenkmal bis zur kleinen Reparatur. Bei Deinen Einsätzen auf den Dächern von Manhattan bis hinter die Hecken lernst Du während der Ausbildung bei der Löw AG die verschiedensten Projekte und Leute kennen. Und Du hast bei uns die Möglichkeit, Deine Fähigkeiten in unterschiedlichen Bereichen weiterzuentwickeln: Flachdach, Steildach, Gründach, Klempnerei, Photovoltaikanlagen oder Fassade? Aufgrund unserer Unternehmensgröße und Expertise arbeiten wir an einer vielfältigen Palette von Projekten, die Du nicht an jeder Ecke zu sehen bekommst. Deine Ausbildung zum/zur Dach-, Wand- und Abdichtungstechniker/in verläuft wie üblich in einem dualen System: Du sammelst die praktischen Erfahrungen mit Deinem Team. Wobei natürlich auch Dein persönliches Können wichtig für den Erfolg der Teamprojekte ist. Die Theorie lernst Du in der Berufsschule. Anfangs geht es erst einmal um allgemeine Grundlagen, ab dem

zweiten Lehrjahr vertieft Du Deine Kenntnisse: Neben der Berufsschule besuchst Du Kurse, bei denen Du mit den verschiedenen Werkstoffen wie Metall, Schiefer, Dachziegel, Zement, Holz und Stein umzugehen lernst. Und natürlich vermitteln wir Dir Handwerkstechniken, damit Du mit den benötigten Werkzeugen professionell umgehen kannst.

Deine Ausbildung zum/zur Dachdecker-gesellen/in im Überblick

- ⌚ Dauer der Ausbildung: 3 Jahre (mit mittlerer Reife, Abitur oder einer abgeschlossenen Berufsausbildung sind es nur 2 Jahre)
- ⌚ Dein Ausbildungsort: 14 Wochen in überbetrieblicher Ausbildung, die übrige Zeit in deinem Ausbildungsbetrieb, und natürlich besuchst Du in dieser Zeit auch eine Berufsschule.
- ⌚ Dein Ausbildungsgehalt: überdurchschnittlich! Ab September 2021: 780,-/940,-/1200,- Euro im 1./2./3. Lehrjahr
- ⌚ Dein Abschluss: Nach bestandener Prüfung bist Du Dachdecker-geselle bzw. Dachdecker-gesellin mit der Chance auf einen gut bezahlten Arbeitsplatz und vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten.

Dachdeckermeister Willy A. Löw AG
Benzstraße 18, 61352 Bad Homburg
Telefon 06172-1890
info@loewag.de
www.loewag.de/ausbildung

Ausbildung bei B&K. Jetzt mit uns durchstarten.

Wir wollen Dich als zukünftiges Talent im Automobilhandel! Wir bieten Dir nach Deiner Ausbildung individuelle Karriere-chancen innerhalb unserer Gruppe. Deine Meinung ist uns wichtig! Daher sind wir offen für Deine neuen Ideen, und wir haben den Mut zur Veränderung. Wir möchten Dir ein attraktives Arbeitsumfeld schaffen und bieten Dir viele spannende Tätigkeiten mit Gestaltungsspielraum. Ein Beispiel hierfür ist der von unseren Azubis selbst gebaute Tourenwagen, den sie schlussendlich auf dem Hockenheimring fahren konnten. Gute Stimmung und Teamgeist stehen bei uns hoch im Kurs, daher legen wir Wert auf einen respektvollen und freundlichen Umgang miteinander. Für uns stehen motivierte und qualifizierte Mitarbeiter:innen an oberster Stelle, denn nur sie können unsere Kunden und Kundinnen glücklich und die Besu-

che in unseren Autohäusern zu etwas Besonderem machen. Zudem haben wir ein einzigartiges Programm gegründet: WELLERCHANCE. Dieses ermöglicht Jugendlichen ohne Aussichten:

- ⌚ einen Ausbildungsplatz
- ⌚ eine Chance auf Bildung
- ⌚ eine Chance auf Arbeit
- ⌚ eine Chance auf Karriere
- ⌚ eine Chance auf Zukunft!

Wer mehr erfahren möchte, wendet sich an:

B&K GmbH
Ober-Eschbacher Straße 153
61352 Bad Homburg
Kontaktperson: Michael Frost
Ausbildungsmeister
E-Mail: frost@bundk.de
Telefon 06172-3090-0
www.bundk.de



NACHWUCHS GESUCHT!
STARTE MIT B&K IN DIE ZUKUNFT.

Wir suchen Dich für unseren **B&K-Standort** als **AUSBILDUNG ZUR AUTOMOBILKAUFFRAU 2022 (M/W/D) IN BAD HOMBURG**

DIE AUFGABEN

- Du übernimmst organisatorische und kaufmännische Aufgaben
- Du unterstützt im Bereich Verkauf
- Du bist mitverantwortlich für die Koordination von Terminen, Aufträgen und die Weiterleitung von Informationen
- Du bringst Ideen für Kundenevents innerhalb deiner Filiale mit ein

BENEFITS

- Eine Ausbildung bei einem der größten Automobilhandelsunternehmen in Deutschland
- Übernahmemöglichkeit im Service- oder Dispositionsbereich
- Viele Entwicklungsmöglichkeiten während und nach der Ausbildung
- 30 Tage Urlaub
- Firmenfitness, Dienstfahrrad-Leasing, deutliche Nachlässe bei Produkten und Dienstleistungen
- Unterstützung bei der Vorbereitung auf Prüfungen etc. (Lerngruppen, Azubi-Betreuer)
- Mitarbeiter- App W.I.P. –ein unternehmensinternes, soziales Netzwerk
- Mitarbeiterveranstaltungen
- Wir arbeiten im Team, auf ein gutes Miteinander und Selbstständigkeit legen wir viel wert

VORAUSSETZUNGEN

- Du solltest Automobilkauffrau (M/W/D) werden, wenn:
- Du Sorgfältigkeit und Einsatzbereitschaft zu deinen Eigenschaften zählst
 - Du Dienstleistungs- und Service orientiert bist
 - Du ein freundliches und offenes Auftreten hast
 - Du ein Teamplayer bist und Spaß bei der Arbeit hast

B&K GmbH
Ober-Eschbacher Straße 153 · 61352 Bad Homburg
Tel 06172. 30 90-0
E-Mail badhomburg@bundk.de
www.bundk.de



GUT LEBEN. GUT ARBEITEN.



Jetzt zur Ausbildung bewerben.

AUSBILDUNG IN DER VERWALTUNG

Der Hochtaunuskreis als Arbeitgeber und Ausbilder bietet dir nicht nur abwechslungsreiche, sichere und angenehme Arbeitsbedingungen mit einer guten Work-Life-Balance, sondern auch eine hervorragende Ausbildung, von der du dein ganzes Leben lang profitieren wirst.

Wir bieten folgende Ausbildungen und duale Studiengänge an:

- Bachelor of Arts – Allgemeine Verwaltung – Beamter des gehobenen Dienstes (m/w/d)
- Bachelor of Arts – Digitale Verwaltung – Beamter des gehobenen Dienstes (m/w/d)
- Hygienekontrolleur (m/w/d)
- Kauffrau für Tourismus und Freizeit (m/w/d)
- Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)
- Verwaltungswirt – Beamter des mittleren Dienstes (m/w/d)

Um dich für einen Ausbildungsplatz beim Hochtaunuskreis zu bewerben, sende uns bitte ein Bewerbungsschreiben, einen tabellarischen Lebenslauf und eine Kopie deiner letzten beiden Schulzeugnisse.

Das Ganze geht per E-Mail an:

bewerbung@hochtaunuskreis.de

Wir geben dir umgehend Nachricht, wie es mit deiner Bewerbung weitergeht. Falls du vorher noch Fragen hast, wende dich bitte an Herrn Tobias Hohl per E-Mail an tobias.hohl@hochtaunuskreis.de oder unter 06172 999-1120.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung.

Die Kreisverwaltung als Start in die Zukunft – Gemeinsam kommen wir weiter

Ein wichtiger Faktor für den Erfolg sowie das Wohlbefinden während der Ausbildung liegt im direkten Umfeld und dem Wir-Gefühl untereinander. Damit ihr euch von Beginn an wohl fühlt und gegenseitig besser kennenlernt, beginnt eure Ausbildung im Anschluss an die offizielle Begrüßung am Folgetag mit einem gemeinsamen Teamevent. Bei einer gemeinsamen Aktivität sowie dem anschließenden gemeinsamen Abendessen soll euch die Möglichkeit gegeben werden, erste Kontakte zu knüpfen, euch besser kennenzulernen und ein erstes Wir-Gefühl aufzubauen. Dadurch soll ein wichtiger Grundstein für eure Zukunft in der Kreisverwaltung gelegt werden.

Uns ist es als Ausbildungsbetrieb wichtig, dass ihr für einander da seid und euch gegenseitig unterstützt. Um dies zu fördern achten wir darauf, dass jährlich Fortbildungen durchgeführt werden, die außerhalb unserer Verwaltung sind und die Teilnehmer aus allen verschiedenen Ausbildungsberufen und Jahrgängen kommen. Dies ermöglicht euch eine weitere Vernetzung untereinander und wird von den Auszubildenden gerne angenommen. Darüber hinaus können wir gerne Fortbildungen organisieren, die ihr für eure tägliche Arbeit benötigen solltet.

Auch für Landrat Ulrich Krebs sind die gemeinsamen Begegnungen mit den Auszubildenden ein wichtiger Moment, für die er sich gerne Zeit nimmt. So auch bei der Sommeraktion im vergangenen Jahr an der Kirchenruine Landstein. Bei der dreitägigen Aktion stand, außer der Befreiung der Ausgrabungsstätte von Moos und Unkraut auch das Verfügen der Mauerreste auf dem Programm, um die freigelegten Strukturen gegen Witterung und andere schädliche Einflüsse zu schützen. Außerdem wurden Ausbesserungen an einer Hangmauer aus dem 19. Jahrhundert vorgenommen.

Durch ihren tatkräftigen Einsatz an der Kirchenruine hatten die Auszubildenden die Möglichkeit, einen bedeutenden Teil der Taunus-Geschichte kennenzulernen, und aktiv dazu beigetragen, ein Stück hessisches Kulturerbe für diese und spätere Generationen zu bewahren und erlebbar zu machen.

Ein Erlebnis, das zusammenschweißt und nicht nur den Auszubildenden sichtlich Freude bereitet: „Es war mir ein großes Anliegen, den Auszubildenden, die mit sehr viel Freude und Engagement bei der Sache waren, die Geschichte unserer Region ein Stückchen näherzubringen. Bei der gemeinsamen Arbeit am Ort hat das natürlich besonders viel Spaß gemacht. Dementsprechend kann sich auch das Ergebnis sehen lassen“, freut sich Landrat Ulrich Krebs über die wieder einmal erfolgreiche Maßnahme. Die nächste Sommeraktion kann also kommen.



und an Turnieren teilnehmen. Besondere Höhepunkte sind die Teilnahme an Turnieren oder selbst organisierten Feiern und geselligen Gesprächen nach den Trainingseinheiten.

Auch die organisierten Laufgruppen, die sich regelmäßig zum gemeinsamen Laufen im Anschluss an den Dienst treffen, erfreuen sich großer Beliebtheit. Hier steht neben der körperlichen Fitness auch die Vorbereitung auf den Zimmersmühlenlauf oder den After Work Run im Fokus.

Gemeinsam können wir in eure berufliche Zukunft starten! Sollten wir euer Interesse an einer Ausbildung bei uns geweckt haben, könnt ihr euch ab sofort für eine Ausbildung im Jahr 2022 bewerben. Weitere Informationen finden sich im Internet unter www.hochtaunuskreis.de oder ihr könnt euch gerne persönlich bei Tobias Hohl unter Telefon 06172-9991120 sowie per E-Mail an tobias.hohl@hochtaunuskreis.de erkundigen.



Sowohl auf dienstlichen wie auch außerdienstlichen Veranstaltungen wird großer Wert darauf gelegt, den Zusammenhalt der Belegschaft zu stärken sowie die Vernetzung innerhalb der verschiedenen Bereiche der Verwaltung zu fördern. Weitere Möglichkeiten hierfür ergeben sich auf den außerdienstlichen Veranstaltungen wie dem jährlichen Betriebsausflug beziehungsweise Betriebsfest oder bei der Teilnahme an einer der sportlichen Veranstaltungen dem Zimmersmühlenlauf, dem jährlichen gemeinnützigen Fußballturnier der Oberurseler Werkstätten für Menschen mit Behinderung oder den Veranstaltungen der betrieblichen Sportgruppen. Sportlich sind die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sehr engagiert. Derzeit sind die Sportarten Fußball und Volleyball in Betriebssportgruppen organisiert, die sich regelmäßig zum Training treffen



Hochtaunuskreis
Ludwig-Erhard-Anlage 1-5
61352 Bad Homburg
Kontaktperson: Tobias Hohl
E-Mail: tobias.hohl@hochtaunuskreis.de
Telefon: 06172-999-1120
<https://www.hochtaunuskreis.de>

Duale Studiengänge

Verzahnung von Theorie und Praxis von Beginn an

Das Duale Studium erfreut sich zunehmender Beliebtheit – von Jahr zu Jahr entscheiden sich mehr junge Menschen mit Hochschulzugangsberechtigung für diese praxisorientierte Studienform. Bei einem dualen Studium wechseln sich Praxisphasen in einem Unternehmen mit Theoriephasen in der Hochschule ab. So erleben die jungen Menschen von Beginn an die Verzahnung von Theorie und Praxis. Die Praxispartner im Dualen Studium nutzen diese Studienform in der Regel, um junge Talente früh für ihr Unternehmen zu gewinnen und idealerweise nach dem Studium als Mitarbeiter zu übernehmen.

Duale Studiengänge bietet zum Beispiel die accadis Hochschule Bad Homburg an. Dort besteht die Möglichkeit, alle Studiengänge im Bachelor- und Master-Programm auch dual zu studieren. Die in Bad Homburg ansässige Bildungsinstitution bietet das Duale Studium seit 2001 an und entwickelt junge Menschen in den Fachbereichen Management und Pädagogik. Das Studienangebot im Bachelor-Programm am Fachbereich Management umfasst die Studiengänge „International Business Management“, „Digital Business Management“, „Business IT Consulting“, „International Sports Management“, „In-

ternational Marketing Management“, „Marketing and Event Management“ und „Business Communication Management“. Am neu etablierten Fachbereich Pädagogik wird der bisher einzigartige Studiengang „Kindheitspädagogik und mehrsprachige Bildung“ in der Studienform „Dual 3 plus 2“ angeboten. In den Management-Studiengängen stehen die beiden Organisationsformen „Dual Block“ und „Dual 3 plus 2“ zur Auswahl. Im Blockstudium wechseln sich dreimonatige Praxis- und Hochschulphasen ab; bei „Dual 3 plus 2“ arbeiten die Studierenden drei Tage pro Woche im Unternehmen und studieren an zwei Tagen an der Hochschule. Die Praxispartner im Dualen Studium decken verschiedenste Branchen ab: Von Finance über Sports, Consulting, Beauty und Werbung ist alles dabei. Darüber hinaus hat der duale Studienbewerber die Auswahl zwischen Unternehmen verschiedenster Größen und Unternehmenskulturen: Vom Start-up über den Mittelstand bis hin zum internationalen Konzern ist alles vertreten.

Das Duale Studium bringt viele Vorteile mit sich: Man hat bereits vor Studienbeginn einen festen Arbeitsvertrag; zudem werden die Studiengebühren in der Regel vollständig vom Unterneh-

men übernommen, und der dual Studierende erhält eine monatliche Ausbildungsvergütung. Der Studierende bekommt einen fundierten Einblick in die Arbeitswelt und bewährt sich als voll integriertes Teammitglied. Die Entscheidung für ein Duales Studium sollte jedoch wohl überlegt sein, denn dieses anspruchsvolle Modell passt nicht zu jedem. Im Vergleich zu den Vollzeitstudierenden hat man deutlich weniger Freizeit und muss die Vorlesungsinhalte in kürzerer Zeit bewältigen. Darüber hinaus bindet man sich für drei Jahre an ein Unternehmen. Für den Studienbeginn Oktober 2022 gibt es bei accadis noch einige freie duale Studienplätze, Infos im Internet unter www.duale-studienplaetze.ac-cadis.com.



Besuch im BiZ

Information und Beratung

Das Berufsinformationszentrum (BiZ) der Agentur für Arbeit Bad Homburg ist nach coronabedingter Pause wieder geöffnet. Ab sofort steht das umfangreiche Dienstleistungsangebot allen Jugendlichen und Erwachsenen, Schulen und Netzwerkpartnern offen. Verschiedene Themeninseln bieten Besuchern ein umfangreiches Informationsangebot zu Ausbildung und Studium, Arbeit und Beruf sowie Bewerbung und Arbeiten im Ausland. An drei Bewerber-PCs können sich Interessierte, die privat keine Möglichkeit haben einen PC zu nutzen, über die Jobbörse Ausbildungs- und Stellenangebote suchen, Bewerbungen erstellen und diese versenden. Die aktuellen Öffnungszeiten des Berufsinformationszentrums sind montags bis mittwochs von 7.30 bis 15.30 Uhr, donnerstags von 7.30 bis 12 Uhr und von 15 bis 18 Uhr sowie freitags von 7.30 bis 12 Uhr. Das BiZ ist unter Telefon 06172-4869227 und -224 zu erreichen, E-Mail: BadHomburg.BIZ@arbeitsagentur.de. Weitere Informationen gibt es im Internet unter www.arbeitsagentur.de/vorort/bad-homburg/biz-bad-homburg. Unter anderem gelten aktuell folgende Hygieneregeln: Mindestabstand von 1,50 Meter, 3G-Regel, Maskenpflicht für Besucher (FFP2), Desinfektionsmöglichkeit am Eingang und an der BiZ-Theke.

Impressum – Ausbildung 2022/2023

Ausbildung im Hochtaunus- und Main-Taunus-Kreis

Herausgeber: Hochtaunus Verlag GmbH

Geschäftsführer:

Michael Boldt

Alexander Bommersheim

Geschäftsstelle: Vorstadt 20, 61440 Oberursel

Telefon: 06171-62 88 0, Fax: 06171-62 88 19

E-Mail: verlag@hochtaunusverlag.de

E-Mail: redaktion@hochtaunusverlag.de

www.hochtaunusverlag.de

www.taunus-nachrichten.de

Anzeigenleitung: Michael Boldt

Auflage: 149.600

Layout / Grafik: Hochtaunus Verlag

Bilder: Hochtaunus Verlag, gelieferte Bilder, freepik.com. Nachdruck von Bildern und Text

(auch auszugsweise) nur mit Genehmigung der Redaktionsleitung

Druck: Oberhessischer Rollendruck GmbH

 **Bad Homburger
Woche**

 **Kelkheimer
Zeitung**

 **Friedrichsdorfer
Woche**

**Eschborner
Woche**

 **Oberurseler
Woche**

**Schwalbacher
Woche**

**Steinbacher
Woche**

**Bad Sodener
Woche**

Kronberger Bote

 **Königsteiner
Woche**

Verbreitungsgebiet



#perfectmatch

DRV Hessen bietet attraktive Zukunftsaussichten

Mit über 2600 Mitarbeiter/-innen und über 160 Nachwuchskräften sind wir der größte Sozialversicherungsträger in Hessen. Wir beraten und betreuen rund 2,4 Millionen Versicherte, 580000 Rentnerinnen und Rentner sowie über 115000 Arbeitgeber. Mit drei dualen Studiengängen und einem Ausbildungsberuf bieten wir dir den perfekten Start mit Perspektive! Neben einer attraktiven Bezahlung geben wir dir jedes Jahr 30 Tage Urlaub, um deinen Akku wieder aufzuladen. Mit unseren flexiblen Arbeitszeiten ist es egal, ob du eine Nachteule oder ein Frühaufsteher bist. Wir übernehmen für dich die Studiengebühren, statten dich mit IT-Equipment aus, und zum gutem Schluss erhältst du on top noch das Jobticket. Die Chancen auf Übernahme sind sehr gut, und nach deinem Studium / Ausbildung fördern und unterstützen wir deine persönliche und berufliche Entwicklung mit eigenen Fortbildungskonzepten. Bei uns hörst du nie auf zu lernen.

© Für Schüler*innen mit gutem Fachabitur oder Allgem. Hochschulreife Duale Studiengänge im Beamtenverhältnis (gehobener Dienst):

- > **Voraussetzung:** Du besitzt die deutsche Staatsangehörigkeit oder die eines EU-Mitgliedstaates.
- > **Gehalt:** Du bekommst monatliche Anwärterbezüge i. H. v. 1.327,79 Euro + Sonderzahlung 66,39 Euro (Stand 01.08.2022).
- > **Studienort:** 63165 Mühlheim/M., Hess. Hochschule f. öffentliches Management & Sicherheit.

Bachelor of Arts/Digitale Verwaltung

Du benötigst für dieses Studium keine Vorkenntnisse, vorzugsweise solltest du aber Interesse für die Bereiche Digitalisierung, Informatik und Technik mitbringen. Während deines Studiums erwirbst du die Kenntnisse und Fähigkeiten, mit denen du später analoge Abläufe in effiziente digitale Lösungen übersetzt und optimierst. Schon während deines Studiums begleitest du verantwortungsvolle Projekte, so kannst du dein theoretisch erworbenes Wissen gleich in der Praxis anwenden.

Bachelor of Laws/Sozialverwaltung-Rentenversicherung

Du hast Interesse an einer vielseitigen

Tätigkeit, und du liebst Zahlen und Gesetze? Du hast Spaß, mit und für andere Menschen zu arbeiten und berätst unsere Versicherten in Fragen zu Rehabilitation und Rente? Dann ist dieser Studiengang genau das Richtige für dich! Unsere Ausbilder/-innen in Vollzeit unterstützen und fördern dich gern

© Dualer Studiengang im Angestelltenverhältnis:

Bachelor of Science/ Wirtschaftsinformatik

Der Studiengang vereint Methoden der Wirtschaftsinformatik, der Betriebswirtschaftslehre und der Informatik. Du studierst wohnortnah an der Hochschule RheinMain in Wiesbaden und während des Studiums verdienst du 1.326,79 Euro. Einmal wöchentlich hast du einen Praxistag in Frankfurt.

© Für Schüler*innen mit Realschulabschluss oder Fachabitur:

Duale Ausbildung

(Sozialversicherungsfachangestellte/-r) Du musst nicht studieren, um erfolgreich zu sein. Bei uns startest du mit einem monatlichen Azubigehalt i. H. v. 1.068,26 Euro ab dem ersten Jahr voll durch.

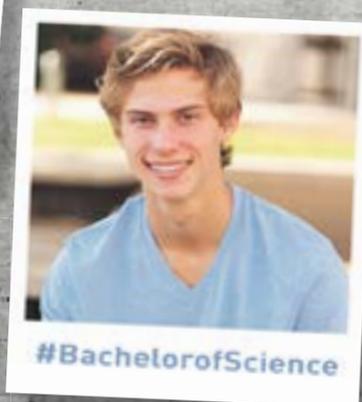
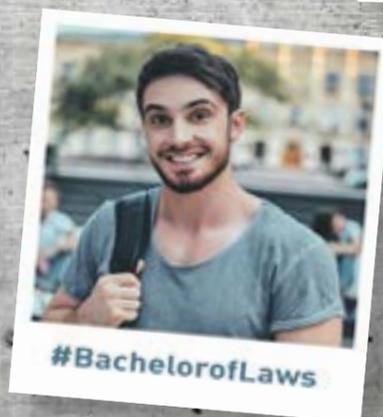
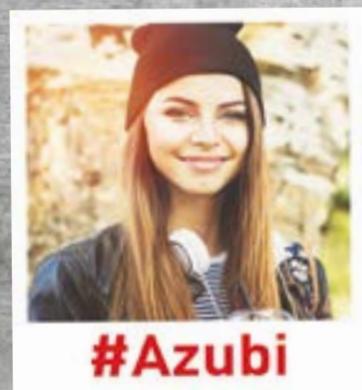


Wir bieten dir eine praxisorientierte Ausbildung in unseren Ausbildungsteams, die dich den ganzen Tag unterstützen, und der Berufsschulunterricht findet an der Franz-Böhm-Schule in Frankfurt statt.

Ausführliche Informationen und die Möglichkeit zur Online-Bewerbung findest du im Internet auf unserer Karriereseite ausbildung-drv-hessen.de. Deine Fragen richtete bitte per E-Mail an ausbildung@drv-hessen.de.

Wir beraten dich gerne und freuen uns über eine Nachricht von dir!

ZUKUNFT GEHT NUR MIT DIR!



DER BERUFSEINSTIEG FÜR DEINEN SICHEREN WEG.



FÜR SCHÜLER*INNEN MIT FACHABITUR ODER ALLGEMEINER HOCHSCHULREIFE:

Duale Studiengänge im Beamtenverhältnis:

Bachelor of Arts / Digitale Verwaltung
Bachelor of Laws / Sozialverwaltung - Rentenversicherung

- Dauer 3 Jahre
- Start immer zum 01.09.

Dualer Studiengang im Angestelltenverhältnis

Bachelor of Science / Wirtschaftsinformatik

- vorgeschaltetes bezahltes Praktikum
- Studienstart mit dem Wintersemester

FÜR SCHÜLER*INNEN MIT MITTLEREM BILDUNGSABSCHLUSS

Ausbildung zur/zum Sozialversicherungsfachangestellten

- Dauer 3 Jahre
- Start immer zum 01.08.

www.ausbildung-drv-hessen.de

Menschen zu helfen liegt Dir am Herzen?

Abwechslung steht bei uns in den Taunus Residenzen auf der Tagesordnung: stationäre Altenpflege, Neuro Phase F Bereich (Wachkoma), Wohnbereich für Menschen mit Demenz und unser Service-Wohnen sorgen für eine spannende Ausbildungszeit. Wir sind ein Familienunternehmen und leben dies auch. Pflege ist Teamarbeit und darum sind wir besonders stolz auf den Zusammenhalt unserer Mitarbeiter. Bewirb Dich und werde ein Teil davon! Die Taunus Residenzen sind ein in zweiter Generation inhabergeführtes Familienunternehmen. Wir setzen höchste Maßstäbe bei der



Versorgung und Betreuung unserer Bewohner. Wir wissen, dass wir damit eine hohe Verantwortung übernehmen und

tun alles, um dieser Aufgabe gerecht zu werden. Für uns ist ein persönliches Miteinander zwischen Bewohnern und Mitarbeitern aller Bereiche besonders wichtig. Denn wir möchten, dass sich unsere Bewohner sicher und geborgen fühlen. Dass sie frei von den Sorgen des Alleinlebens und dennoch so selbstständig wie möglich leben können. Denn es ist unser Anspruch, dass sich Menschen bei uns wohl fühlen.

Wir sind dankbar, dass uns Menschen ihr Vertrauen schenken. Und wir sind für Sie da. Rund um die Uhr. Mit ganzem Herzen.

Du bist ein sehr hilfsbereiter Mensch und macht es dir Spaß, dich um Andere zu kümmern und sie zu umsorgen? Dann bewirb dich bei uns! Jeden Tag nach der getanen Arbeit kannst du sicher sein, dass du gebraucht wirst und du der Gesellschaft etwas Positives zurückgibst. Nach deiner Ausbildung in einem Pflegeberuf kannst du dich zudem auf vielseitige Einsatz- und Weiterbildungsmöglichkeiten freuen.

Bewirb dich jetzt ...
Taunus Residenzen
Am Eichwald GmbH



Du suchst nicht nur einen Job, sondern möchtest Dich selbst verwirklichen?

DANN WERDE UNSER #PFLEGEHELD

Taunus Residenzen Am Eichwald GmbH
Am Eichwald 22 · 65812 Bad Soden am Taunus

Tel.: 06196 / 601-0
Fax: 06196 / 601-200

E-Mail: info@taunus-residenzen.de
Web: www.taunus-residenzen.de

IHK-Bezirk Frankfurt: Licht und Schatten im zweiten Pandemiejahr

Königstein (kw) – Die Unternehmen im IHK-Bezirk erwirtschaften mehr als ein Drittel der gesamten hessischen Bruttowertschöpfung. Zugleich beschäftigen sie mehr als 30 Prozent aller sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in Hessen. Die aktuellen Zahlen sind in dem Flyer „IHK-Bezirk Frankfurt in Zahlen 2021|2022“ veröffentlicht. Dieser gibt einen Überblick über verschiedene wirtschaftliche Kennzahlen. „Die regionalen Unternehmen machen den Standort Frankfurt mit den anliegenden Landkreisen Hochtaunus- und Main-Taunus-Kreis zu einem Kraftzentrum in Hessen und darüber hinaus. Auch die Auswirkungen der Coronapandemie haben daran wenig geändert“, stellt Ulrich Caspar, Präsident der Industrie- und Handels-

kammer Frankfurt am Main, fest. Mut mache auch der Blick auf den regionalen Arbeitsmarkt: Die Arbeitslosenquote im IHK-Bezirk Frankfurt sank 2021 im Vergleich zum Vorjahr leicht von 5,9 Prozent auf 5,8 Prozent. Die Zahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten verzeichnete mit 805.453 wieder ein leichtes Wachstum von 0,5 Prozent. Die Zeichen am Arbeitsmarkt standen vor allem in der zweiten Jahreshälfte auf Erholung. 2021 hatte jedoch auch Schattenseiten: Die Anzahl der neuen Ausbildungsverhältnisse sank mit 4.033 im Vorjahresvergleich um 7,3 Prozent. „Leider litt der Ausbildungsmarkt an einer deutlich gesunkenen Nachfrage bei den Bewerbern, viele Angebote von IHK-Unternehmen konnten nicht besetzt werden. Im Ver-

gleich zu 2019 sind es sogar 23 Prozent weniger neue Ausbildungsverhältnisse“, kommentiert Caspar. Es sei wichtig, dass die Schulen ihre Angebote zu Berufsorientierung belebten. Die Unternehmen sollten wieder deutlich mehr Praktikumsplätze bereitzustellen. „Die IHK Frankfurt setzt im zweiten Pandemiejahr ein Zeichen für die Ausbildungsbetriebe und unterstützt die Stärkung des Standorts durch die berufliche Bildung. Die Vollversammlung hat daher beschlossen, eine Rücklage für den Fachkräftenachwuchs zu beschließen. Ausbildungsbetriebe werden daraus von der Gebühr für die Ausbildungsjahre 2022 bis 2025 befreit.“ Der Blick auf den Tourismus offenbart eine weitere Auswirkung der Coronapandemie. Coronabedingt lagen die Gästean-

künfte und Übernachtungen zuletzt um mehr als ein Drittel unter dem Vor-Corona-Niveau. Die zuletzt vollzogenen Lockerungen sind daher insbesondere für das Gastgewerbe wichtig, um den Weg zum Vorkrisenniveau zu ebnen.

„Für die zukünftige Entwicklung unserer Region ist der weitere Ausbau der Digitalisierung, insbesondere der Datenzentren, von herausragender Bedeutung, ein Ausbremsen der Ansiedlung von Datenzentren nimmt der Region erhebliche Wachstumspotenziale“, so Präsident Caspar.

Die Publikation „IHK-Bezirk Frankfurt in Zahlen 2021|2022“ der Industrie- und Handelskammer Frankfurt am Main steht unter folgendem Link zum Download bereit: <http://www.frankfurt-main.ihk.de/zahlenflyer>

„Theorie trifft Praxis“ – Informieren, Kennenlernen, Ausprobieren

Wohlwissend um die Unsicherheit, Sorgen und Nöte der Schülerinnen und Schüler auf der Suche nach einem geeigneten Ausbildungs- oder Praktikumsplatz, ziehen die Stadt Kronberg im Taunus und der Bund der Selbstständigen (BDS), die Bundesagentur für Arbeit, Handwerker, Unternehmer, die Altkönigschule sowie weitere Schulen aus der Umgebung an einem Strang und veranstalten am Samstag, 11. Juni von 14 bis 17 Uhr in der Stadthalle die nächste Ausbildungsplatzbörse. Unter dem Motto „Theorie trifft Praxis“ stellen sich über 20 teilnehmende

Betriebe, vom Schreiner bis zum Landschaftsgärtner, mit ihren Besonderheiten und Angeboten vor und laden unkompliziert und unverbindlich zum Kennenlernen und Ausprobieren ein. Das Sammeln neuer Erfahrungen und Eindrücke, um sich sicherer bei der Berufswahl zu fühlen, steht dabei im Mittelpunkt.

Girls go Technic

Richtige Zugänge für die zukünftige Berufswahl zu treffen ist ganz entscheidend für zukünftige Lebenswege. Das Bild der Handwerksberufe hat sich verändert,

ist komplexer geworden und bietet viele Aufstiegschancen. Betriebe mit ihren Schwerpunkten und berufsspezifischen Besonderheiten haben wichtige Informationen vorbereitet und stellen ihre kreativen und ideenreichen Branchenangebote vor. Der Industrie- und Handelskammer (IHK) Arbeitsgemeinschaft Hessen zufolge, gibt es noch eine Vielzahl an offenen Lehrstellen. Nach wie vor unterschätzen gerade Schülerinnen die Möglichkeiten, die sich ihnen bieten. „Die Mädchen stehen ihren männlichen Pendanten in der Qualität ihrer Schulabschlüsse in nichts nach, dennoch

entscheidet sich nur ein Bruchteil für technische und handwerkliche Berufe“, weiß die Gleichstellungsbeauftragte der Stadt Kronberg, Heike Stein. Das Bündnis „Girls go Technic“, ein Zusammenschluss aus Akteurinnen und Akteuren der Unternehmen, Schulen und anderer Institutionen des Hochtaunuskreises, tritt diesem Trend mit zahlreichen Aktionen entgegen in dem Bestreben einen Umdenkprozess zu forcieren, damit Schulabgängerinnen bei der Berufswahl weg von den traditionellen Rollenbildern/Berufen Unterstützung erfahren.



Elektroniker Automatisierungs- und Systemtechnik (m/w/d)

Du suchst eine spannende und zukunftssichere Ausbildung? Dann bist Du bei uns richtig! Wir bieten Dir eine interessante und anspruchsvolle Ausbildung in einem modernen und zukunftsorientierten Unternehmen mit der Möglichkeit der Übernahme nach erfolgreichem Abschluss.

Was Dich erwartet

In der Ausbildung lernst du die Vielseitigkeit der Automatisierungstechnik kennen. Hierzu gehört:

- der Umgang mit Werkzeug, Material und Maschinen
- das Lesen und Entwickeln von Stromlaufplänen und Konstruktionszeichnungen
- die Installation von elektrotechnischen Anlagen und Maschinen,
- die Konstruktion, Verdrahtung und Prüfung von Baugruppen und Schaltschränken

Wir bieten Dir

- eine qualifizierte Fachausbildung mit tollen Kollegen
- herausfordernde, spannende und abwechslungsreiche Aufgaben
- eine zukunftsweisende Tätigkeit
- sehr gute Übernahmechancen

Was Du mitbringen solltest

- gute Noten in Mathematik und Physik sind wünschenswert
- Interesse an der Elektrotechnik und dem Handwerk
- technisches Verständnis und handwerkliches Geschick
- Lernbereitschaft und Motivation
- Verantwortungs- und Gefahrenbewusstsein

Ausbildungsbeginn: 01.08.2022

Bewirb dich jetzt! bewerbung@jaeger-elektrotechnik.com



Jäger Elektrotechnik GmbH

In Lösungen denken, nicht in Problemen: An dieser Maxime orientiert sich das mittlerweile in der 3. Generation geführte Familienunternehmen seit der Gründung 1977. Die Jäger Elektrotechnik GmbH ist zuverlässiger und kompetenter Partner der Industrie im Bereich der Elektrotechnik.

Unsere Schwerpunkte liegen in den Bereichen Schaltschrank- und Steuerungsbau, in der Entwicklung und Produktion von getakteten Magnetstromversorgungen für Teilchenbeschleuniger sowie in der Maschinen- und Anlageninstallation. Wir verstehen uns als markt- und kundenorientiertes mittelständisches Unternehmen und bieten ein umfangreiches Know-how zur Entwicklung anspruchsvoller Problemlösungen sowie bestmöglichen Service und höchste Flexibilität – von der Planung, Projektierung und dem Engineering bis hin zur Fertigung und Inbetriebnahme.

In unserem Werk in Eppstein planen und fertigen wir Einzelanlagen und Serienschränke ab Losgröße 1 bis hin zu großen Stückzahlen für unterschiedlichste Industriezweige. Klare Organisationsstrukturen, flache Hierarchien und bedarfsgerechte organisatorische Abläufe tragen dazu bei, dass wir schnell und flexibel auf Kundenwünsche reagieren können. Denn Mitarbeiter und Geschäftsführung verfolgen ein gemeinsames Ziel – zufriedene Kunden.

Unsere Leistungen:

- Schaltschrank- und Steuerungsbau
- getaktete Magnetstromversorgungen und Hochspannungsnetzgeräte
- Maschinen- und Anlageninstallation
- Planung, Projektierung und Engineering

Jäger Elektrotechnik GmbH

An der Guldenmühle 12-14

65817 Eppstein, Tel.: 06198 5715 0

www.jaeger-elektrotechnik.com



Wir schaffen Verbindungen – auch in der Ausbildung!

Seit mehr als 100 Jahren ist SEEGER-ORBIS mit Hauptsitz in Königstein im Taunus Weltmarktführer u. a. auf dem Gebiet der Befestigungselemente für unterschiedliche Anwendungsbereiche in der Automobilindustrie, im Handel sowie im Bereich erneuerbarer Energien und im Maschinenbau. In diesem

Bereich setzt SEEGER-ORBIS den geltenden Maßstab für Innovationen, Technologie und höchste Qualität. Dies macht das Unternehmen zu einem gefragten Partner für die Automobilbranche und wichtige Zukunftsbranchen, wie z. B. die Windenergie. Auch als Arbeitgeber leistet das Team Besonderes, ganz gleich ob

im Hauptsitz in Schneidhain oder an den Vertriebsstandorten und Fertigungsstätten auf der ganzen Welt – immer auf der Suche nach Talenten, die mit ihren Ideen am Erfolg des Unternehmens mitarbeiten möchten.

Aktuell bieten wir folgende Ausbildungsplätze an:

- Werkzeugmechaniker (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)

Sie interessieren sich für einen beruflichen Start in einem ambitionierten Team? Dann sprechen Sie uns einfach an – am besten per E-Mail: careers@seeger-orbis.de

SEEGER-ORBIS GmbH
Wiesbadener Straße 243
61462 Königstein

Olaf Waterwiese
careers@seeger-orbis.de



Seit über 100 Jahren steht SEEGER-ORBIS für Kompetenz, Qualität und Erfahrung rund um Befestigungselemente, Sicherungsringe, Stützscheiben, Passscheiben und Speziallösungen für Industrie und Maschinenbau.

Wir sind immer auf der Suche nach Talenten, die mit ihren Ideen und ihrem Know-how am Erfolg des Unternehmens mitarbeiten möchten. Damit wir auch zukünftig Produkte und Dienstleistungen anbieten können, die überzeugen.

Ein starkes, motiviertes Team wartet auf Sie!

Nähere Informationen, Ausschreibungszeitraum und weitere Stellenanzeigen entnehmen Sie bitte unserer Homepage www.seeger-orbis.de

Jetzt bewerben! Schicken Sie Ihre Bewerbungsunterlagen per E-Mail an careers@seeger-orbis.de

SEEGER-ORBIS GmbH | Personalabteilung

Wiesbadener Straße 243 | 61462 Königstein | T +49 6174 205-0 | F -188 | info@seeger-orbis.de | www.seeger-orbis.de

Aktuell bieten wir folgende Ausbildungsplätze an:

- Werkzeugmechaniker (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)

**SCHNELLVERSCHLÜSSE,
SPANNVERSCHLÜSSE &
GEWINDEEINSÄTZE**

Camloc

**HOWMET
AEROSPACE**

Als Investition in unsere Zukunft suchen wir am Standort Kelkheim (Taunus) mehrere

**Auszubildende zum Industriekaufmann/
zur Industriekauffrau (m/w/d)
mit Ausbildungsstart zum 01.08.2022**

Wie sieht eure Ausbildung aus:

Kennenlernen aller kaufmännischen Bereiche des Unternehmens

- Einkauf: Angebote einholen, Bedarfsanforderungen erstellen, Bestellungen schreiben
- Rechnungswesen: Buchen von Rechnungen, Überprüfen von Zahlungseingängen
- Controlling: Mitarbeit bei der Erstellung von Kennzahlen und Reportings
- Vertrieb / Produktmanagement: Anfragen bearbeiten, Kundenaufträge im System einpflegen, Liefertermine koordinieren, Kundenkontakt, Marketing
- Arbeitsvorbereitung / Planung und Steuerung: Fertigungsdokumente bearbeiten, Aufträge terminieren, Abstimmung mit den Fertigungsbereichen
- Lager / Versand: Bestandsbuchungen, Warenein- und -ausgangsprüfungen sowie Kommissionierung von Waren
- Zentrale / Empfang: Betreuung von Kunden und Lieferanten, Buchen von Dienstreisen
- Vorbereitung und Durchführung verschiedener Projekte und vieles mehr

Was ihr mitbringen solltet:

- Fachhochschulreife / Allgemeine Hochschulreife
- Kaufmännisches Verständnis
- Mathematisches Geschick
- Gute Englischkenntnisse
- Einsatzfreude, Kommunikationsstärke und Spaß an Teamarbeit

Was wir euch bieten:

- Eine fundierte sowie abwechslungsreiche Ausbildung mit Zukunftsperspektive
- Den Einstieg in eine zukunftssträchtige Branche in einem internationalen Umfeld
- Einen attraktiven Bürostandort mit ausgezeichneter Verkehrsanbindung
- Intensive Begleitung während der gesamten Ausbildungszeit mit engagierten Ausbildungsbetreuern
- UND: bei Unterschrift des Ausbildungsvertrages schenken wir Dir ein Tablet (Apple oder Samsung)

Mit dem Ziel:

Übernahme in eine Festanstellung nach erfolgreicher Ausbildung

**Wir freuen uns auf eure aussagekräftige Bewerbung (bevorzugt per E-Mail).
Howmet Fastening Systems
Fairchild Fasteners Europe – Camloc GmbH**

Human Resources
Frau Elfi Dengler
Industriestraße 6 · 65779 Kelkheim
Telefon +49 6195 805-213
elfi.dengler@howmet.com
www.howmet.com
www.hfsindustrial.com



**Besuche unsere
Website und bewirb
Dich jetzt!**

**UNTER ALLEN BEWERBUNGEN VERLOSEN WIR EIN HOCHWERTIGES
TABLET (APPLE ODER SAMSUNG)!**

TOP Ausbildung bei CAMLOC – „Wir haben den Dreh raus“

Vor mehr als 80 Jahren gegründet, ist CAMLOC heute in vielen Bereichen der Industrie zum Synonym für innovative Schnellverschlüsse geworden. Die Erfolgsgeschichte begann mit der Erfindung des Vierteldrehverschlusses, um die Wartungsarbeiten an Flugzeugen zu vereinfachen und zu beschleunigen.

Bis heute ist die Palette der Anwendungen rasant gewachsen und reicht über alle Industriebereiche von Flugzeugbau, Fahrzeugtechnik, Anlagentechnik, Windkraft bis hin zum Einsatz in Satelliten.

1959 begann CAMLOC mit dem Verkauf von den noch in den USA hergestellten Schnellverschlüssen am neu gegründeten Standort in Deutschland, zentral im Rhein-Main-Gebiet in Kelkheim, nur ca. 20 Minuten von Frankfurt/Main oder auch Mainz/Wiesbaden entfernt. Noch im gleichen Jahr wurde in Kelkheim mit der Produktion des CAMLOC-Sortiments für den europäischen Markt begonnen. Schnell wurde erkannt, dass der weltweite Markt eigene Lösungen fordert, so dass schon frühzeitig kundenorientierte Entwicklungen angeboten wurden. Somit kann CAMLOC heute in Deutschland am Standort Kelkheim auf mehr als 60 Jahre innovative Ingenieurkunst und erfolgreiche Zusammenarbeit mit Kunden zurückblicken.

Heute wird CAMLOC unter dem Namen Howmet Fastening Systems Fairchild Fasteners Europe – CAMLOC GmbH geführt, ist aber bis heute den meisten Kunden als CAMLOC bekannt.

Eure Ausbildung bei CAMLOC

Eine Ausbildung bei CAMLOC ist anspruchsvoll und abwechslungsreich zugleich: „Euch interessieren kaufmännische

Prozesse in einem internationalen Unternehmen?“ – dann seid Ihr bei uns richtig, denn „wir haben den Dreh raus“.

Bei CAMLOC werdet Ihr in der Ausbildung zum Industriekaufmann / zur Industriekauffrau (m/w/d) zum wirtschaftlichen Allrounder. Dein Schreibtisch steht während Deiner Ausbildungszeit in nahezu allen Bereichen des Unternehmens, sei es im Bereich Rechnungswesen, Einkauf, Vertrieb und Produktmanagement, Kundensupport oder in weiteren Bereichen unseres Unternehmens. Nicht zuletzt hast Du die Möglichkeit, an unserem Produktionsstandort in Kelkheim „hinter die Kulissen“ zu blicken.

Jedoch – kein Praxiserfolg ohne theoretische Grundlagen: Die Praxisphasen im Unternehmen wechseln sich mit Unterricht an der Berufsschule ab. Vielfältige Schulungen runden zudem Deine theoretischen Kenntnisse ab.

Aus welchem Grund bilden wir aus?

Die Berufsausbildung ist für uns eine Investition in die Zukunft, denn wir bilden für den eigenen Bedarf aus.

Wir bieten nicht nur eine sichere Anschlussbeschäftigung, sondern unterstützen Dich auf dem Weg dorthin: Spannende Aufgaben, ein abwechslungsreicher Arbeitsalltag und tolle Teams in den jeweiligen Bereichen begleiten Dich während Deiner Ausbildungszeit. Weitere Informationen zur Ausbildung findest Du in der nebenstehenden Anzeige.

Wir würden uns sehr freuen, wenn Du unser Team in Kelkheim verstärkst. Bewirb Dich daher jetzt!



Jetzt die Weichen für den beruflichen Weg stellen

Provadis bietet vielseitige Angebote zur Studien- und Berufsorientierung

Aufgrund der Corona-Pandemie konnten viele Unternehmen und Bildungseinrichtungen ihre Angebote zur Berufsorientierung in den vergangenen zwei Jahren nicht adäquat oder gar nicht umsetzen. Alle Anstrengungen fokussierten sich in erster Linie darauf, die laufenden Ausbildungs- und Studienprogramme weiterzuführen und zum Abschluss zu bringen. Bevor im Herbst das neue Ausbildungs- und Studienjahr beginnt, gewinnt das Thema Berufs- und Studienorientierung wieder zunehmend an Bedeutung.

Damit Schülerinnen und Schülern jetzt die Weichen für ihren beruflichen Weg stellen können, hat Provadis, Hessens größtes privates Ausbildungsunternehmen mit eigener Hochschule, ein attraktives Programm zur Berufs- und Studienorientierung zusammengestellt. „Wir wollen mit unseren Angeboten eine Lücke schließen, die an vielen Stellen pandemiebedingt entstanden ist“, erklärt Georg Dinca, Referent Ausbildungs- und Hochschulmarketing bei Provadis. „Junge Menschen können sich dabei auf vielfältige Weise informieren und selbst ausprobieren, welche Berufe für sie in Frage kommen. Wir unterstützen sie unter Einbeziehung ihrer Eltern bei der Entscheidung für den passenden Beruf oder für einen dualen oder berufsbegleitenden Studiengang.“

Berufsinformationstage bei Provadis: alles aus erster Hand

Im Zentrum des Angebots von Provadis stehen die Berufsinformationstage, die von Frühjahr bis Sommer viele Highlights

formular für die Berufsinformationstage gibt es unter www.provadis.de/berufsinfotage.

Informationsveranstaltungen der Provadis Hochschule

Wer sich für einen dualen Studiengang an der Provadis Hochschule interessiert, kann sich ab sofort für die Hochschul-Infoabende unter www.karriereabend.de anmelden. Die 90-minütigen Veranstaltungen finden monatlich statt und bieten umfangreiche Informationen rund um die Studiengänge in den Bereichen Wirtschaftswissenschaften, Naturwissenschaften und Informatik. Teilnehmende erfahren mehr über die Vereinbarkeit von Studium und Beruf sowie über die besonderen Eigenschaften von dualen Studiengängen. Einen tieferen Einblick geben die Schnuppervorlesungen zu aktuellen Themen. Unter www.provadis-hochschule.de/schnuppervorlesung.html können Interessierte spannende Vorträge der letzten Vortragsreihe abrufen. Neue Termine sind in Planung.

Mehrtägige Workcamps – sich selbst ausprobieren bringt entscheidende Impulse

Wie wichtig es für Schülerinnen und Schüler ist, an Live-Veranstaltungen teilnehmen zu können, haben die Erfahrungen mit den Berufsorientierungscamps von Provadis im vergangenen Jahr gezeigt. Auch 2022 werden die BOOM-Feriencamps (www.nachhaltige-berufsorientierung.de) in den Sommerferien angeboten. Jugendliche können dort tüfteln und werkeln, handwerkliche Berufe kennenlernen und das



bieten: Beim Infotag Ausbildung erfahren Interessierte alles über das umfangreiche Ausbildungsangebot, können sich die Ausbildungsstätten anschauen und mit Auszubildenden, Ausbilderinnen und Ausbildern sprechen. Verschiedene Schnuppertage im Bereich Industriemechanik, für den Ausbildungsberuf Chemikant/-in sowie für die logistischen Berufe bieten im Mai intensive Einblicke in den Ausbildungsalltag. Der Eltern-Infoabend im Mai mit allen Informationen über das Angebot von Provadis rundet das Programm ab. Die genauen Termine und das Anmelde-

Thema Nachhaltigkeit praxisnah erleben. Hinter die Kulissen der Zukunftsberufe in Medizin, Pharmazie, Pflege sowie Kinder- und Jugendhilfe zu schauen, ermöglichen die Fachkräftecamps im Wochenformat (www.fachkraeftecamps.de). Engagierte Kooperationspartner in verschiedenen Einrichtungen stehen virtuell oder in Präsenz Rede und Antwort und informieren über ihren Berufsalltag.

Weitere Informationen rund um das Angebot zur Berufs- und Studienorientierung gibt es unter www.provadis.de/berufsinfotage.

provadis
Hochschule

provadis
Ausbildung



Ausbildung? Studium? Bewirb dich jetzt für 2022!

Wähle aus über 40 Ausbildungsberufen aus folgenden Bereichen:

- ▶ Labortechnik
- ▶ Produktionstechnik
- ▶ Metall- und Elektrotechnik
- ▶ Kaufmännische Berufe
- ▶ IT Berufe

www.provadis.de/berufsinfotage



Wir bieten dir duale Bachelor- und Masterstudiengänge in den folgenden Fächern an:

- ▶ Wirtschaftswissenschaften
- ▶ Logistik
- ▶ Informatik und Wirtschaftsinformatik
- ▶ Naturwissenschaften und Technik

www.karriereabend.de



www.provadis.de      



Autohaus Marnet GmbH

Der Name Marnet steht seit dem Jahr 1890 für Mobilität und umfassende Automobil-Kompetenz. An insgesamt 11 Standorten, davon 9 in Hessen und 2 in Baden-Württemberg, bieten wir unseren Kunden die Marken Volkswagen, Volkswagen Nutzfahrzeuge, Audi, SEAT und ŠKODA an. Neben dem Vertrieb an Privat-, Geschäfts- und Großkunden gehört ein umfassendes Servicespektrum zu unserem Portfolio: z.B. Werkstatt-Service mit 24h-Notdienst, ein eigenes Karosserie- und Lackierzentrum sowie eine eigene Autovermietung. Als modernes Autohaus verbinden wir Kundenorientierung, technisches Know-how und umfassende Servicequalität. Und das alles zu einem erstklassigen Preis-/Leistungsverhältnis. Und da gute Leistungen nur mit einem erstklassigen Team erbracht werden können, sind wir ständig auf der Suche nach neuen, motivierten Nachwuchskräften, die, genau wie wir, ein Herz für Automobile haben. Der familiäre Umgang, Fairplay und eigenverantwortliches Arbeiten stehen bei uns ebenso an erster Stelle wie die permanente Weiterbildung unserer Mitarbeiter. Haben wir dein Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung.

Karosserie- und Lackierzentrum, Ersatzteile, Unfallinstandsetzung, Abschlepp- & Servicenotdienst, Mietwagen

Standorte: Königstein, Glashütten-Schloßborn, Kronberg, Bad Nauheim, Bad Camberg, Wiesbaden, Oberursel, Heidenheim

Kontakt:
Autohaus Marnet GmbH & Co. KG
Sodener Straße 6, 61462 Königstein
Tel. 06174/95556-14
bewerbung@marnet.de • www.marnet.de
Ansprechpartner: Martin Schröder

Steckbrief:

Ausbildungsangebote (m/w/d)

- Automobilkaufleute
- KFZ-Mechatroniker
- Fachkraft für Lagerlogistik
- KFZ-Lackierer
- KFZ-Karosseriebauer
- Kaufleute für Büromanagement

Was bieten wir

- Überdurchschnittliche Übernahmequote nach der Ausbildung
- Weiterbildungsmöglichkeiten entsprechend deiner Talente
- Familiäres Umfeld
- Flache Hierarchien
- Einen festen Ansprechpartner für alle Auszubildenden

Zusatzleistungen

- Vermögenswirksame Leistungen
- Betriebliche Altersvorsorge
- Mitarbeitererevents

Kontaktdaten:

Branche: Automobile

Gründung: 1890

Geschäftsführer: Niels Marnet

Geschäftsfelder: Verkauf von Neu- und Gebrauchtwagen, KFZ-Werkstattservice,

DU HAST GENUG VON DER SCHULBANK UND WILLST ENDLICH DURCHSTARTEN?

DANN BEWIRB DICH JETZT!

Du misst deinen Puls in PS statt Schlägen pro Minute? Dein Wissenshunger fährt lieber Vollgas als Schrittempo? Du hast schon als Kind lieber Autoquartett gespielt als Vokabeln auswendig gelernt? Oder dich lieber mit Matchboxautos anstatt mit Barbie und Ken beschäftigt?

Dann bewirb dich bei uns für eine Ausbildung zur/zum:

- AUTOMOBILKAUFFRAU/-MANN
- KFZ-MECHATRONIKER/IN
- FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK
- KFZ-LACKIERER/IN
- KFZ-KAROSSERIEBAUER/IN ODER
- KAUFFRAU/-MANN FÜR BÜROMANAGEMENT

SENDE DEINE BEWERBUNG AN:

Autohaus Marnet GmbH & Co. KG, Martin Schröder, Sodener Str. 6, 61462 Königstein oder per Mail an: bewerbung@marnet.de

WIR WARTEN SCHON AUF DICH.
www.marnet.de/ausbildung



Gemeinsam für ein sauberes Morgen

Mit Gründung der Kilb Vetter Entsorgung GmbH ist zum 01.01.2019 ein starker Unternehmensverbund entstanden. Die Kilb Entsorgung GmbH, Kelkheim, und Vetter Containerservice GmbH, Bad Nauheim, haben die Aktivitäten in der gemeinsamen Gesellschaft zusammengeführt.

Damit sind die Weichen für eine Zukunft im Sinne der Nachhaltigkeit und dem Nutzen von Synergien gesetzt. Bereits seit 1936 gibt es das Unternehmen Veters in Bad Nauheim rund um Transporte, Entsorgung und Versorgung. Auch die Kilb Entsorgung blickt auf eine langjährige Unternehmenshistorie seit 1979

zurück. Weitere Schwerpunkte sind hier unter anderem die Städtereinigung mit kommunaler Entsorgung.

Seither hat sich viel getan. Die „KVE“ ist ein Beweis dafür, dass Tradition und Moderne kein Widerspruch, sondern Mehrwert ist!

STARK IM VERBUND

Zum gesamten Firmenverbund gehören neben der Kilb Vetter Entsorgung GmbH weitere Unternehmen, die Schwerpunkte im Entsorgungsmarkt bilden.

Kilb Städtereinigung
Elektroschrott Recycling



Wir suchen Dich...

...wenn du eine **Ausbildung** zum:

- Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)
- Kaufmann für Spedition- und Logistikdienstleistungen (m/w/d)

absolvieren willst.



Nutze deine Chance und bewirb dich gerne auch online mit den üblichen Unterlagen und der Angabe, für welchen Ausbildungsberuf du dich entschieden hast sowie deiner persönlichen Motivation. WIR freuen uns!

Deine Bewerbung richte bitte an:

Kilb Vetter Entsorgung GmbH | Daniela Hahn | Zeilsheimer Weg 4 | 65779 Kelkheim oder daniela.hahn@kv-entsorgung.de
Gerne auch vorab telefonisch unter 0171 2466580

Ausbildung mit Horizont im Falkenstein Grand

Gekonnt will gelernt sein. Das gilt für das Hotel- wie für das Restaurantfach genauso wie für jede andere Leidenschaft, die ihr oder ihm später einmal das Parckett für's Leben bedeuten soll.

Bis zu drei Jahren kann und darf es dauern, erst dann wird in die Welt gesegelt. Und welche Häfen, Städte, Länder und Kontinente hierbei entdeckt werden, dass steht oftmals – aber eben nur aufgrund der Mannigfaltigkeit von Optionen – in den wunderschönen Sternen.

So, aber nicht anders geht es auch den Auszubildenden des Falkenstein Grand in Königstein im Taunus. Das 5-Sterne-Superior-Boutiquehotel mit legendärem Blick auf die Skyline der Bankenmetropole Frankfurt am Main ist seit jeher Wegbereiter für viele, junge Nachwuchskräfte. Familiäre Atmosphäre, Topansprechpartner in den Fachbereichen – ob Rezeption, Küche, Service oder die administrativen Abteilungen wie beispielsweise die Buchhaltung oder das Eventbüro – und volle Integration in das Team sind starke Schlüsselfaktoren, die darüber entscheiden, ob und wie die Ausbildung früher oder später von den Auszubildenden selbst beurteilt beziehungsweise bewertet wird. „Für uns als



Celine-Marie Mitsch und Cora Meissgeier (von links), derzeit Auszubildende im Team der 5-Sterne-Hotels Falkenstein Grand und Villa Rothschild Foto: Foto: Falkenstein Grand

Arbeitgeber sind neben der fachlichen Expertise, die wir weitergeben, die weichen Faktoren wie die Weiterentwicklung in Richtung Persönlichkeit über den Erfolg entscheidend“, führt Laura Wölfelschneider aus, die für den Bereich

Human Resources für das Falkenstein Grand wie auch das weitere 5-Sterne-Superior-Boutiquehotel, die Villa Rothschild in unmittelbarer Entfernung, verantwortlich zeichnet.

„Standards sind essentiell, Qualität muss kompromisslos sein – aber entscheidend ist das ‚Wie‘ beziehungsweise ‚Wer‘. Schaffen wir es, unseren Auszubildenden eine herausragende Atmosphäre für ihre Lernphase zu kreieren und sie in fachlicher wie menschlicher Hinsicht mitzunehmen, dann wird die Performance bei uns wie auch anderswo, innerhalb oder auch außerhalb der Branche, immer überzeugen“, berichtet Wölfelschneider. Wer mehr wissen will, neue Horizonte und Menschen entdecken will, kann sich mit Laura Wölfelschneider unverbindlich in Verbindung setzen und persönlich mehr darüber und vielleicht ja auch die eigene Zukunft in einem spannenden und leidenschaftlichen Metier erfahren.



Erbaut von Kaiser Wilhelm II. in 1909, im grünen Herzen von Deutschland und mit herrschaftlichen Blick auf die Skyline von Frankfurt am Main, liegt das 5-Sterne-Superior-Boutiquehotel Falkenstein Grand. Das führende Business-Hideaway der Rhein-Main-Region an den Südhängen des Taunus ist perfekt in die umliegende Natur eingebettet, verwöhnt mit einem Villenensemble von 112 Zimmern und Suiten, Appartements für Longstays und einem atemberaubenden Penthouse auf der Bel Etage.

Foto: Falkenstein Grand

BROERMANN HEALTH & HERITAGE HOTELS
Debusweg 6-18
61462 Koenigstein im Taunus
Kontakt per E-Mail an laura.woelfelschneider@brhhh.com
Telefonnummer 06174-909076

PERLICK & PARTNER
PERLICK INDUSTRIE-AUKTIONEN GMBH

AUSZUBILDENDE (M/W/D) GESUCHT

Wir suchen ab Sommer 2022 Auszubildende im Bereich Büro-management für abwechslungsreiche Tätigkeiten in Königstein im Taunus in unserem jungen Team. Schauen Sie sich gerne vorab unsere Homepage an: www.perlick.de

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung per E-Mail an: langhorst@perlick.de

Hier bleib ich!
... UND MACH WAS AUS MIR.

Wir bilden aus – bewerben Sie sich für das Ausbildungsjahr 2022

Berufe (m/w/d):

- Verkäufer
- Kaufleute im Einzelhandel

EDEKA Nolte
Nolte aktiv-Markt GmbH • Frau Ulrike Nolte-Balz • Bierstädter Str. 53
65189 Wiesbaden oder per E-Mail an: bewerbung@edeka-nolte.de

KÄRCHER

BIST DU EIN ECHTER KÄRCHER TYP?

Wir bieten ab August 2022 folgenden Ausbildungsplatz an:

- Kaufmann (m/w/d) im Einzelhandel in der Niederlassung Oberursel

Weitere Informationen findest Du unter: www.kaercher.com/career

Alfred Kärcher Vertriebs-GmbH
Frau Alicia Geiger
personalentwicklung@vertrieb.kaercher.com

BE THE DIFFERENCE
www.kaercher.com/career

Wir wollen dich...

als Auszubildende/r

Wir suchen Menschen und dann erst Mitarbeiter. Teamplayer statt Solisten. Und Gastgeber für das Besondere. Vielfalt ist deine Inspiration? Echtes Handwerk gewinnt deine Faszination? Und Menschen sind deine Passion? Dann finde jetzt für das Ausbildungsjahr 2022 ein neues Zuhause in unserem Team. Beginne deine Top-Ausbildung über den Dächern von Frankfurt am Main und entdecke die Welt mit uns. Wir bilden aus als Hotelfachmann/-fachfrau, Restaurantfachmann/-fachfrau und Koch oder Köchin. Hast du Abitur, dann können wir deine Ausbildung auch mit universitären Zusatzqualifikationen verbinden. Also: Nicht zögern und mehr erfahren! Wir freuen uns auf dich und deine Bewerbung. Weitere Details findest du auf unserer Website.

Und das sind wir: Das Falkenstein Grand und die Villa Rothschild liegen in 20-minütiger Entfernung von Frankfurt am Main und vom internationalen Frankfurter Flughafen. Mitten in der Heilklimazone, an den Südhängen des Taunus und mit atemberaubendem Blick auf und in die gesamte Rhein-Main-Region begeistert unser Team, und vielleicht auch schon bald du, unsere Gäste aus aller Welt an historisch besonderen und eindrucksvollen Orten.

FALKENSTEIN GRAND
KÖNIGSTEIN



Erfahre was uns Menschen bedeuten und bewirb dich unter:
+49 6174 909032
hr.falkenstein-grand@brhhh.com
brhhh.com/falkenstein-grand/career



Mit uns erreichen Sie 149.450 Haushalte

Jeden Donnerstag/Freitag erscheinen unsere zehn Lokalzeitungen in Bad Homburg, Friedrichsdorf, Oberursel, Steinbach, Kronberg, Königstein, Glashütten, Kelkheim, Liederbach, Eschborn, Schwalbach, Bad Soden und Sulzbach. Unser Konzept: Zehn starke und eigenständige Lokalredaktionen garantieren eine hohe Leserbindung und bieten ein ideales Umfeld für Ihre lokale Werbung. Unsere Anzeigenberater unterstützen Sie individuell bei Ihrer Werbeplanung.

 **Bad Homburger Woche**

 **Friedrichsdorfer Woche**

 **Oberurseler Woche**

 **Steinbacher Woche**

Kronberger Bote

 **Königsteiner woche**

 **Kelkheimer Zeitung**

Schwalbacher Woche



Eschborner Woche

Bad Sodener Woche

Hochtaunus Verlag

Vorstadt 20 · 61440 Oberursel
Tel. 06171 6288-0

E-Mail-Adressen:
verlag@hochtaunusverlag.de
Redaktion: redaktion@hochtaunusverlag.de

Verlagshaus Taunus Medien

Theresenstraße 2 · 61462 Königstein
Tel. 06174 9385-0

E-Mail-Adressen:
kw@hochtaunus.de
Redaktion: redaktion-kw@hochtaunus.de

www.taunus-nachrichten.de

Emil Frey Hessengarage: „Wir bringen Frankfurt ins Rollen!“

Die Hessengarage GmbH ist 1996 aus der Fusion der Autohäuser Frankfurt Süd-West GmbH und Dr. Jacobi & Auto-Hage GmbH entstanden. Ebenso wie die beiden Vorgängerfirmen gehört die Autohaus Hessengarage GmbH zum Verbund der Schwabengarage GmbH, dem größten Ford-Händler der Welt. Persönlicher Service gehört schon immer zu unserer DNA und die Zufriedenheit der Kundinnen und Kunden steht für uns an erster Stelle. Als Mobilitätsdienstleister der ersten Stunde offeriert Emil Frey Hessengarage eine Markenvielfalt

Die Emil Frey Hessengarage legt großen Wert darauf, ihre Auszubildenden zu fördern und im Anschluss auch zu übernehmen.

Die Emil Frey Gruppe bietet vielfältige, praxisnahe Ausbildungs- und Studienangebote sowie ein Traineeprogramm in allen Autohäusern, Teile- und Logistikzentren, dem Import und den Servicegesellschaften.

Die Emil Frey Nachwuchsförderung
Ausbildung: 5 kaufmännische und 4 technische Ausbildungsrichtungen



an neun Standorten im Rhein-Main-Gebiet: Riederwald, Galluswarte, Dreieich, Flughafen, Ostend, Niederrad, Römerhof, Hanau und ganz zentral in der Stadtmitte von Frankfurt.

Wir vertreten die Marken Volvo, Ford, Mazda, Mitsubishi, Opel, Hyundai, Polestar und Kumpan electric und es werden alle Fahrzeugkategorien angeboten: Neuwagen, Tageszulassungen, Jahres- und Vorführwagen sowie werkstattgeprüfte Gebrauchtwagen. Zudem sind wir Spezialist für Werkstatt-Service, Karosserie und Lack, Autoscheiben, Smartrepair, Auto-Finanzierungen, Leasing, Versicherungen, Flottenmanagement sowie zuverlässige Reparaturen und günstige Ersatz- und Zubehörteile.

Die Autohaus Hessengarage GmbH hat derzeit circa 260 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, davon sind 35 Auszubildende in den Ausbildungsberufen Automobilkauffrau/-mann, Fachkraft für Lagerlogistik, Kfz-Mechatroniker/-in, Kfz-Instandhaltungstechniker und Lackierer tätig.

Besonders stolz sind wir darauf, dass wir für dieses Jahr bislang 16 Auszubildende bei uns begrüßen dürfen und diese auch ein tarifliches Gehalt erwartet.

Duales Studium: In Kooperation mit der DHBW Heilbronn und DHBW Mannheim
Traineeprogramm: Schwerpunkte im Bereich Einzelhandel, Import oder Autoteilewelt

Die Emil Frey Akademie – Bereit für morgen. Gemeinsam:
Die Emil Frey Akademie dient der gezielten Stärkung, Förderung und Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden. Im Rahmen verschiedener Module und Qualifizierungsprogramme bieten wir Ihnen Raum zur Entwicklung der eigenen Stärken.

Sie interessieren sich für unser Unternehmen, Karrieremöglichkeiten oder einen Ausbildungsplatz? Dann kontaktieren Sie uns gerne am besten unter: www.emilfrey.de/karriere.

#wirsindemilfrey
Emil Frey Hessengarage GmbH
Am Riederbruch 8
60386 Frankfurt

hessengarage.de
emilfrey.de

Wir bringen Frankfurt ins Rollen!



FÜHL DICH FREY

Schule fertig? Und jetzt?

Starte mit der **Emil Frey Hessengarage** in Deine berufliche Zukunft! Wir bieten Dir an unserem Standort im **Rhein-Main-Gebiet** eine spannende und abwechslungsreiche Ausbildung rund um die Marken Ford, Mazda, Hyundai, Mitsubishi, Volvo, Opel und Polestar.

In den Berufsbildern **Automobilkaufmann (m/w/d)**, **Kraftfahrzeugmechatroniker (m/w/d)**, **Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker (m/w/d)**, **Fahrzeuginstandhaltungstechniker (m/w/d)** und **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)** trägst Du einen wichtigen Teil zum Unternehmenserfolg bei.

Nach Deiner Ausbildung erwarten Dich tolle Entwicklungsmöglichkeiten und Perspektiven innerhalb unserer gesamten Unternehmensgruppe.

Alle freien Ausbildungsplätze und weitere Infos zur Ausbildung findest Du auf unserer Homepage unter www.emilfrey.de/karriere

Emil Frey Deutschland | Unsere Marken



Deine Benefits

- Gute Übernahmechancen
- Vielseitige Entwicklungsmöglichkeiten
- Interne Schulungen
- Abwechslungsreiche Azubi-Events

Dein Weg ins digitale Bankgeschäft der Zukunft

Die Digitalisierung verändert die Bankenwelt grundlegend, und die Deutsche Bank gestaltet den Wandel maßgeblich mit. Unsere Nachwuchstalente sind mittendrin, arbeiten mit modernster Technologie und eröffnen sich in unserem Technology-, Data- und Innovation-Bereich tolle Zukunftschancen. Und das alles gibt es ganz in eurer Nähe!

Hier ein paar Eindrücke von aktuellen Azubis bzw. Studierenden:

Sofie (ausbildungsintegriertes Studium Wirtschaftsinformatik):

„Ich finde die Technologiethemata in der Bank total spannend. Hier gibt es so viele Bereiche und Aufgabenfelder. Cyber-Security, Software-Entwicklung, Automatisierung von Prozessen,

künstliche Intelligenz...Nach meinem Bachelor arbeite ich jetzt im Bereich Digital Client Solutions und helfe dabei, kundenrelevante Prozesse zu optimieren. Ich würde mich freuen, wenn künftig noch viel mehr Frauen das Thema IT für sich entdecken.“



Justin (Fachinformatiker Anwendungsentwicklung):

„Im IT-Bereich der Bank hat mich am meisten überrascht, wie locker die Kollegen miteinander umgehen – das hatte ich nicht erwartet. Schon während meiner Ausbildung habe ich verschiedene Bereiche durchlaufen und an echten Projekten mitgearbeitet – vom Umgang mit regula-

torischen Themen bis zur künstlichen Intelligenz. Alles in der Bank hängt irgendwie mit IT zusammen. Habt ihr schon gewusst, dass man einen Roboter erst mal trainieren muss, damit er hinterher automatisch bestimmte Aufgaben übernimmt?“

Jonas (Duales Studium Informatik, Softwaretechnologie):

„Viele wissen gar nicht, dass die Bank nicht nur Bankkaufleute ausbildet, sondern eine unglaublich große Vielfalt an anderen Berufsbildern bietet – besonders in der IT. Mir gefallen die Internationalität und die vielen Benefits, die die Bank als Arbeitgeber bietet. Eigentlich hatte ich erwartet, dass ich nur ein kleines anonymes Rädchen in diesem großen Konzern sein würde. Tatsächlich ist der Umgang in den Teams sehr freundschaftlich – auch mit Kolleg*innen in anderen Kontinenten.“



Apilash (Ausbildungsintegriertes Studium Wirtschaftsinformatik):

„Ich habe ziemlich schnell entschieden, dass ein Duales Studium für mich das



Richtige ist. Und ich wusste, dass ich im Bankensektor arbeiten möchte. Da ich mich außerdem sehr für Informatik interessiere, passt mein Studiengang perfekt. Bei der Bank fasziniert mich immer wieder, wie groß das Netzwerk ist. Alle sind hilfsbereit, obwohl ich während Corona gestartet bin, wurde ich super schnell und gut eingearbeitet und bin manchmal selbst überrascht, wieviel ich schon gelernt habe.“

Neugierig auf mehr?

Dann melde dich bei uns per E-Mail für ein IT-Schülerpraktikum an: IT.Praktikum@db.com. Dein Ansprechpartner ist Thomas Duchmann

Deutsche Bank

Adolph-Prior-Straße 11
65936 Frankfurt am Main

Kontaktperson: Thomas Duchmann

E-Mail: IT.Praktikum@db.com

Telefon: 069-91021045

<https://careers.db.com/ausbildung-studium/>

Ausbildung und duales Studium bei der Deutschen Bank im Bereich Technology, Data & Innovation

- ☉ Fachinformatiker*in Anwendungsentwicklung
- ☉ Fachinformatiker*in Systemintegration
- ☉ Ausbildungsintegriertes Studium Wirtschaftsinformatik
- ☉ Duales Studium Softwaretechnologie
- ☉ Schülerpraktikum im IT-Bereich der Bank

Deutsche Bank
careers.db.com/ausbildung-studium

Duales Studium oder Ausbildung im Bereich Technology, Data & Innovation

Mit uns gemeinsam die digitale Bank der Zukunft gestalten.

#PositiverBeitrag

Wir gestalten die digitale Bank der Zukunft und freuen uns auf motivierte Nachwuchstalente, die uns dabei unterstützen. Spaß an technologischen Trends? Analytisch? Kreativ? Mit einer Ausbildung oder einem duales Studium in unserem Bereich Technology, Data & Innovation schaffen Sie sich tolle Grundlagen und beste berufliche Perspektiven.

Informieren und bewerben unter careers.db.com/ausbildung-studium

Einblicke ins Arbeitsumfeld auf Instagram Deutsche Bank_Schüler-Karriere.

